



Indépendants, engagés... et centrés sur l'essentiel !



page 2

- Pour le droit des Femmes

page 3

- Une double journée qui s'épuise

page 4

- Radio moquette



Coordonnées SUD CT
Saint-Herblain
02.28.25.21.73

Mail : sudct.saintherblain@gmail.com

Notre site internet
<https://sudctsaintherblain.fr/>

À l'approche de la campagne municipale à Saint-Herblain, une précision s'impose et autant la faire clairement, sans détour ni langue de bois.

De nombreux agent·es ont réagi à la suite d'un article de presse concernant un ancien élu politique de Saint-Herblain (source : Ouest-France, 05/02/2026), dans lequel il est dit que l'ancien adjoint au personnel, avait été syndicaliste à la CFDT avant de rejoindre la CGT. Le syndicat SUD n'a pas de commentaires à formuler. Le syndicalisme et la politique sont des domaines très connectés. Les élu·es restent libres de se syndiquer dans l'organisation de leur choix, y compris au syndicat du Maire l'UNSA (source : site de la Ville).

Ce qui est certain, en revanche, c'est que les syndicats concernés n'ont obtenu que des miettes...

À SUD, on ne fait pas de politique électorale. Pas de consignes de vote, pas d'arrangements de couloir, pas de cartes de parti sous la table. **Pour être très concrets : aucun élu politique qui siège actuellement n'est encarté à SUD.** Et, plus largement, nous ne comptons parmi nos représentant·es syndicaux aucun élu politique, ancien élu politique, ni relais politique familial ou relationnel. Nous ne sommes ni une annexe, ni une arrière-boutique, ni un tremplin politique. **Juste — et c'est déjà beaucoup — un syndicat.**

Et quand nous parlons d'avenir, nous parlons d'abord d'égalité.

SUD souhaite que la place des femmes soit au cœur de la prochaine mandature. **Et que le congé menstruel ne reste pas un simple vœu pieux. Oui, SUD est un syndicat féministe.** Oui, nous défendons concrètement les droits et la reconnaissance des femmes dans notre collectivité.

Nous voulons aussi que le pouvoir d'achat des agent·es soit une priorité réelle. Les réalités ne sont pas les mêmes partout : à Saint-Herblain, les avantages ne sont pas ceux de Nantes Métropole. C'est précisément pour cela que nous nous battons pour des rémunérations dignes, une vie au travail meilleure et des conditions professionnelles respectueuses de vos droits.

Oui, SUD défend les agent·es.

Oui, SUD se bat pour une meilleure rémunération.

Oui, SUD exige de bonnes conditions de travail pour les agent·es de la Ville de Saint-Herblain.

À SUD, pas de politique partisane.

Pas de deals discrets dans les couloirs. Mais des idées, des propositions et des actions.

Et surtout : une détermination intacte au service des agent·es.

C'est tout. Et c'est déjà pas mal.

Pour le droit des FEMMES !



70 % des agent-es sont des femmes : une réalité qui impose des droits nouveaux

À la mairie de Saint-Herblain, **les femmes représentent 70 % des effectifs.**

Les réalités ne sont pas les mêmes partout : à Saint-Herblain, les avantages ne sont pas ceux de Nantes Métropole. C'est précisément pour cela que nous nous battons pour des rémunérations dignes, une vie au travail meilleure et des conditions professionnelles respectueuses de vos droits.

Sans elles, le service public ne fonctionne pas.

Des inégalités structurelles persistantes

Plus de 50 ans après les premières lois consacrant l'égalité salariale, les écarts demeurent.

- Tous métiers confondus, **les hommes perçoivent en moyenne 28 % de rémunération de plus.**
- Les femmes sont **quatre fois plus souvent à temps partiel que les hommes.**
- Pour une majorité d'entre elles, ce temps partiel est **subi et non choisi.**

Ces inégalités ne sont pas abstraites : elles jalonnent toute la carrière.
Moins de primes. Moins d'avancement. Moins de déroulement indiciaire.

Et au bout du parcours : **des retraites plus faibles.**

Dans les métiers féminisés, s'ajoutent :

- Une forte exposition aux troubles musculo-squelettiques ;
- Une charge mentale accrue ;
- Une intensification du travail liée aux restrictions budgétaires ;
- Une précarité contractuelle persistante.



Une double journée qui épuise

À ces inégalités professionnelles s'ajoute une réalité sociale : Les femmes assument encore majoritairement les tâches domestiques, l'organisation familiale, le suivi scolaire, l'accompagnement des proches dépendants.

Elles compensent les manques de moyens publics.

Elles absorbent les tensions organisationnelles.

Elles encaissent sans être reconnues comme il se devrait.

Nous refusons que les femmes demeurent la variable d'ajustement du service public.

Le 8 mars n'est pas une fête

Le 8 mars est la **Journée internationale de lutte pour les droits des femmes.**

Ce n'est pas une opération de communication.

C'est le rappel d'une égalité réelle qui reste à conquérir.

Nos exigences pour notre collectivité

Parce que 70 % des agent·es sont des femmes, nous exigeons :

- **La mise en place d'un congé menstruel, afin de reconnaître la santé des femmes au travail ;**
- Un plan d'action effectif contre le temps partiel subi ;
- Une politique volontariste d'égalité professionnelle ;
- La réduction du temps de travail pour toutes et tous ;
- La revalorisation des métiers du soin, de l'éducation et du lien ;
- Une véritable prévention des risques professionnels intégrant une approche genrée.

L'égalité n'est pas symbolique, elle est budgétaire et organisationnelle

Reconnaître le travail des femmes, ce n'est pas accorder un privilège.

C'est corriger une inégalité structurelle.

Garantir l'égalité salariale, lutter contre le temps partiel imposé, améliorer les conditions de travail : ce sont des choix politiques.

70 % des effectifs.

70 % de la responsabilité du service public.

Il est temps que les femmes obtiennent une reconnaissance pleine, concrète et mesurable.



**"Radio moquette" Rumeurs... Bruits de couloirs...
de l'info non officielle mais que l'on partage**



Le secret dans une mairie est la chose la mieux partagée, non ? « Radio moquette » a encore de beaux jours devant elle !

- Entendu dans le grand hall : " Le petit Zorro va s'en aller ! "

Le seul Z qu'on retiendra c'est celui du zéro !

- Brève de couloir : "Il se murmure que la direction aurait découvert un nouveau concept :
"la concertation... après décision."

Pure coïncidence, bien sûr !

- En salle : " Une rumeur persistante évoque une nouvelle stratégie : multiplier les réunions pour éviter les décisions."

À vérifier... à la prochaine réunion.

Là où on parle de nous... sans nous : " Tout s'achète, il faut juste trouver le bon prix."

Ils y pensent... Ils ont bien cherché un code-barres... Introuvable.

SUD n'est pas à vendre



Pour nous contacter,

Évaluation, avancement de grade, promotion interne, rémunération, formation, carrière, harcèlement, congés, mobilité, aide sociale, ou tout autre problème professionnel...

Passez nous voir au bureau de SUD située au 9 place des Thébaudières à Saint-Herblain, prenez rendez-vous au 02 28 25 21 73 / 06 18 17 91 87 / 06 47 83 79 72