



ÉLECTIONS DU COSC

26 novembre 2024



Rendons le COSC aux agent-es

Cher-es Collègues,

Le 26 novembre 2024, vous serez appelé-es à élire le nouveau Conseil d'Administration du COSC, un moment clé afin d'orienter ses 4 prochaines années de gestion. **Pour un véritable renouveau, le syndicat SUD est l'alternative qui doit répondre à vos attentes.** Nous incarnons le vrai changement, celui qui met les agent-es au cœur des prises de décisions.

Pourquoi ce changement est-il nécessaire ?

Parce qu'aujourd'hui le COSC ne répond plus à vos besoins. Les prestations offertes sont insuffisantes, inadaptées, et souvent inaccessibles à beaucoup d'entre vous. Les inégalités sont flagrantes : certain-es agent-es avec des situations particulières et souvent précaires sont défavorisé-es : ce n'est ni juste ni acceptable.

Le syndicat SUD s'engage à rétablir l'équité, la transparence et l'accessibilité des prestations à toutes et à tous. Nous exigeons un COSC qui respecte et reconnaît chaque agent-e, sans distinction. Chaque contribution des agent-es à la Mairie doit être valorisée par un accès juste et égal aux services et prestations sociales.

Notre engagement est clair :

- Plus de **transparence** dans les décisions et les attributions de prestations, avec une communication claire et régulière.
- Un **accès équitable** pour tous, sans discrimination liée à la situation familiale, personnelle ou professionnelle.
- Des **prestations adaptées** à l'évolution des besoins, qu'il s'agisse de loisirs, de culture, de solidarité ou de vacances.

Le syndicat SUD ne fait pas que promettre. **Nous portons des actions concrètes** et des revendications claires pour que le COSC redevienne un véritable **espace de solidarité et de soutien**, où chaque agent-e trouve sa place. Nous croyons en un COSC où chacun-e, quel que soit son statut ou sa situation personnelle, aura accès aux mêmes droits. **Nous croyons en un COSC juste, transparent, et accessible à toutes et à tous.**

En votant pour les candidat-es présenté-es par SUD, vous choisirez l'équité, la solidarité et l'efficacité. Vous choisirez de faire entendre votre voix pour transformer ce comité d'œuvre sociale en ce qu'il doit être : **un outil au service de toutes et tous, sans exclusion.**

Le 26 novembre, choisissez le changement.

Choisissez un COSC qui vous ressemble.

NOTRE ENGAGEMENT : Un COSC juste, transparent et accessible !



VOYAGE PENDANT LES VACANCES SCOLAIRES

Nous proposons un voyage exceptionnel vers des destinations de rêve telles que New York, Montréal, la Martinique ou la Guadeloupe... Accessible à toutes et à tous avec un tarif abordable, ainsi que la possibilité d'un financement échelonné sur 2 ans. Cette initiative permettra aux agent-es de vivre une expérience inoubliable facilitée par une organisation financière aux modalités de paiement adaptées à chacune et chacun d'entre vous.



CHEQUES VACANCES

Nous proposons une revalorisation des chèques vacances afin d'améliorer le pouvoir d'achat des agent-es.



BILLETERIE SPORTIVE A TARIF REDUIT POUR LES AGENT-ES

Nous mettrons à disposition un pack de places à tarif réduit pour des événements sportifs majeurs, permettant ainsi aux agent-es d'assister à des rencontres sportives (football, basket-ball, handball,...).



PRÊTS SOCIAUX : ÉQUITÉ ET ANONYMAT

- L'assistante sociale sera réintégrée dans toutes les commissions de prêt.
- Neutralité et discrétion seront garanties pour une équité totale : les noms des agent-es seront connus uniquement de l'assistante sociale et du comptable.



PLUS DE LOCATIONS

Nous augmenterons le nombre et la diversité des offres et veillerons à ce que les locations de vacances soient aussi accessibles **aux personnes en situation de handicap**, garantissant ainsi une plus grande inclusion. La possibilité de soumettre un avis (des retours) sur le site du COSC concernant la qualité des prestations sera mise en place en toute transparence.



THALASSO ET ACTIVITÉS BIEN ÊTRE

Mise en place d'activités ou d'avantages pour les femmes (sans exclure les hommes) qui représentent plus de 70% des adhérent-es du COSC, comme des réductions pour des salons de beauté, de coiffure, etc....)

NOTRE ENGAGEMENT : Un COSC juste, transparent et accessible !



WEEK-END ESCAPADE : SOIRÉE CABARET À PARIS ET DÉCOUVERTE DES CAPITALES EUROPÉENNES

Nous proposerons des week-ends d'évasion, avec des soirées cabaret à Paris, ou des escapades culturelles vers les grandes capitales européennes (Londres, Rome, Berlin, etc.). Grâce à des tarifs négociés et abordables, ces escapades seront accessibles à toutes et à tous, permettant ainsi de vivre des moments uniques dans des lieux emblématiques.



ÉVÈNEMENTS

Des concerts à tarif réduit seront proposés.

(Hellfest, Nuit de L'Erdre, Vieilles Charrues, Francofolies...). Ainsi que des grands spectacles (Théâtre Graslin, Opéra...) et des COMÉDIES MUSICALES (Zénith, Cité des congrès, Onyx ...)



DES OFFRES DE SEJOURS ET DE LOISIRS SOLIDAIRES AINSI QUE DES LOCATIONS ET DES ACTIVITES A PRIX REDUITS !

- Center Parcs, Puy du Fou-Grand Parc et Cinéscénie.
- Une journée à thème : Château de Versailles,
- Salon de l'automobile et de l'agriculture.
- Journée découverte à Roland Garros.



ACCESSIBILITÉ : UN COSC PLUS PROCHE DE VOUS

- Création de permanences délocalisées pour être plus proches des agent-es.
- Un COSC volant pour une meilleure accessibilité.
- Ouverture du COSC tous les jours de la semaine sur des horaires le midi et l'après-midi.

UN COSC POUR TOUS LES AGENT·ES

- **Des référent-es "Ambassadeurs COSC"** par secteur pour un lien direct et privilégié avec vous.
- **Des locations accessibles aux personnes en situation de handicap.**
- **Les agent-es vivant seul-es** bénéficieront d'une prise en charge plus équitable pour les activités proposées.
- **Dénonciation du contrat CEZAM** imposé par les élu-es COSC de la CFDT. Notre objectif est de mettre en place un nouveau prestataire, **moins coûteux et plus efficace.**
- **Une gestion claire** : Une totale transparence dans l'attribution des locations, billetteries, tirage aux sorts, etc...



NOTRE ENGAGEMENT : Un COSC juste, transparent et accessible !

SCRUTIN DU 26 NOVEMBRE 2024

Composition de la liste SUD au COSC

<u>N°</u>	<u>NOM PRENOM</u>	<u>SERVICE</u>	<u>DIRECTION</u>
1	CORMIER Aurélien	<i>La Bibliothèque</i>	DRH / DAC
2	NETO LE ROUX Marie-José	<i>Vie des écoles</i>	ÉDUCATION
3	JANNIN David	<i>DRH</i>	DRH
4	PIQUET Christine	<i>Cellule de gestion</i>	DGSO
5	FRESLON Sébastien	<i>Bâti maintenance</i>	PATRIMOINE
6	ROUGIER Anne	<i>DRH</i>	DRH
7	QUENET Anaïs	<i>Cellule de gestion</i>	DPR
8	SIMON Vanessa	<i>Vie des écoles</i>	ÉDUCATION
9	PALINEDAGA Marina	<i>Activités éducatives</i>	ÉDUCATION
10	LEBRETON Patrice	<i>Gestion espaces verts naturel</i>	DNPE
11	BOMME Virginie	<i>Enfance et famille</i>	SOLIDARITÉ
12	ABDALLAH Moudjahiddine	<i>Activités éducatives</i>	ÉDUCATION
13	YOU Christophe	<i>Enfance et famille</i>	SOLIDARITÉ
14	THOMAS Jérôme	<i>Sports</i>	DJSAS
15	DEL PINO-JOSSO-HAMEL Laure	<i>Maison des Arts</i>	DAC
16	PAGAN Fanny	<i>La Bibliothèque</i>	DAC
17	BERNARD Vincent	<i>Vie associative</i>	DJSAS
18	COHAND Lorris	<i>Gestion espaces verts naturel</i>	DNPE
19	BUONOMANO Monia	<i>Vie des écoles</i>	ÉDUCATION
20	CUTULLIC Nathalie	<i>Enfance et famille</i>	SOLIDARITÉ
21	MALARD Laurence	<i>Enfance et famille</i>	SOLIDARITÉ
22	MARQUEZ Julie	<i>Vie des écoles</i>	ÉDUCATION
23	PIVETEAU Swannie	<i>Mission énergies</i>	PATRIMOINE
24	ECHASSERIEAU Nadia	<i>Vie des écoles</i>	ÉDUCATION
25	BRICAUD Olivier	<i>Études générales et projets</i>	DNPE