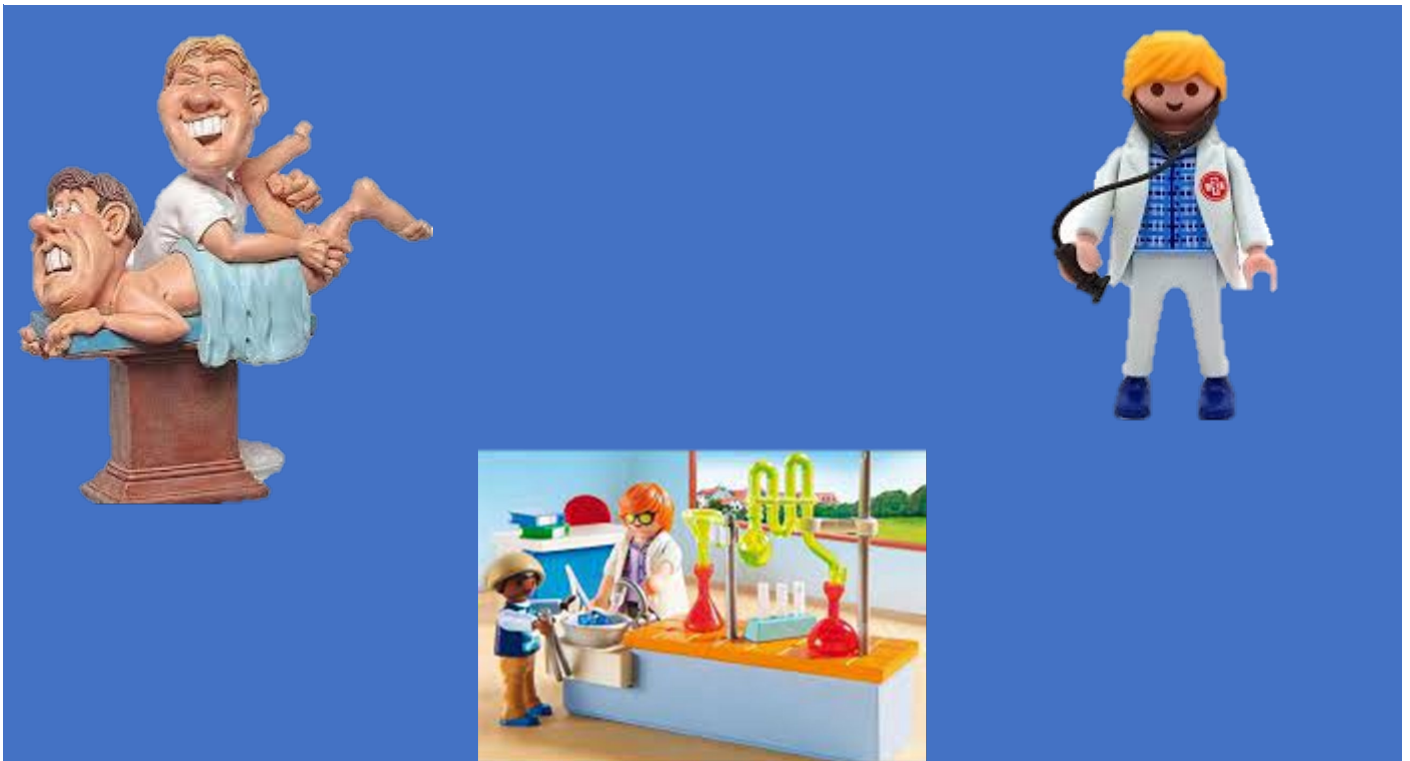




# FILIÈRE MÉDICO- SOCIALE



FÉDÉRATION SUD CT

# Filière Médico-sociale

## Table des matières

|                                                                    |                           |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Filière Médico-sociale                                             | 0                         |
| Cadres d'emplois médico-sociaux                                    | 5                         |
| Catégorie C                                                        | 7                         |
| Auxiliaire de soins                                                | MAJ janvier 2024 ..... 7  |
| Références réglementaires                                          | 7                         |
| Missions                                                           | 7                         |
| Recrutement                                                        | 7                         |
| Avancement de grade                                                | 7                         |
| Reclassement dans le grade supérieur suite à avancement de grade : | 8                         |
| Promotion interne                                                  | 8                         |
| Échelles de rémunération                                           | 8                         |
| Catégorie B                                                        | 9                         |
| Auxiliaire de puériculture                                         | MAJ janvier 2024 ..... 9  |
| Références réglementaires                                          | 9                         |
| Missions                                                           | 9                         |
| Recrutement                                                        | 9                         |
| Avancement de grade                                                | 9                         |
| Reclassement dans le grade supérieur suite à avancement de grade : | 10                        |
| Promotion interne                                                  | 10                        |
| Échelles de rémunération                                           | 10                        |
| Aide-soignant·e                                                    | MAJ janvier 2024 ..... 11 |
| Références réglementaires                                          | 11                        |
| Missions                                                           | 11                        |
| Recrutement                                                        | 11                        |
| Avancement de grade                                                | 11                        |
| Reclassement dans le grade supérieur suite à avancement de grade : | 11                        |
| Promotion interne                                                  | 12                        |
| Échelles de rémunération                                           | 12                        |
| Technicien·ne paramédical·e                                        | MAJ janvier 2024 ..... 13 |
| Références réglementaires                                          | 13                        |
| Missions                                                           | 13                        |
| Recrutement                                                        | 13                        |
| Avancement de grade                                                | 13                        |
| Reclassement dans le grade supérieur suite à avancement de grade : | 13                        |
| Promotion interne                                                  | 14                        |
| Changement de cadre d'emplois                                      | 14                        |
| Échelles de rémunération                                           | 14                        |
| Infirmier·ère                                                      | MAJ janvier 2024 ..... 15 |
| Références réglementaires                                          | 15                        |
| Missions                                                           | 15                        |
| Recrutement                                                        | 15                        |
| Avancement de grade                                                | 15                        |

|                                                                    |                                 |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Reclassement dans le grade supérieur suite à avancement de grade : | 15                              |
| Promotion interne                                                  | 15                              |
| Échelles de rémunération                                           | 16                              |
| Catégorie A                                                        | 17                              |
| Infirmier·ère en soins généraux                                    | <b>MAJ janvier 2024 .....17</b> |
| Références réglementaires                                          | 17                              |
| Missions                                                           | 17                              |
| Recrutement                                                        | 17                              |
| Avancement de grade                                                | 17                              |
| Reclassement dans le grade supérieur suite à avancement de grade : | 18                              |
| Promotion interne                                                  | 18                              |
| Échelles de rémunération                                           | 18                              |
| Puéricultrice·eur catégorie sédentaire                             | <b>MAJ janvier 2024 .....19</b> |
| Références réglementaires                                          | 19                              |
| Missions                                                           | 19                              |
| Recrutement                                                        | 19                              |
| Avancement de grade                                                | 19                              |
| Reclassement dans le grade supérieur suite à avancement de grade : | 20                              |
| Promotion interne                                                  | 20                              |
| Échelles de rémunération                                           | 20                              |
| Puéricultrice·eur catégorie active                                 | <b>MAJ janvier 2024 .....21</b> |
| Références réglementaires                                          | 21                              |
| Missions                                                           | 21                              |
| Recrutement                                                        | 21                              |
| Avancement de grade                                                | 21                              |
| Reclassement dans le grade supérieur suite à avancement de grade : | 21                              |
| Promotion interne                                                  | 21                              |
| Échelles de rémunération                                           | 22                              |
| Cadre de santé*                                                    | <b>MAJ janvier 2024 .....23</b> |
| Références réglementaires                                          | 23                              |
| Missions                                                           | 23                              |
| Promotion interne                                                  | 23                              |
| Échelle de rémunération                                            | 23                              |
| Puéricultrice·eur cadre de santé                                   | <b>MAJ janvier 2024 .....24</b> |
| Références réglementaires                                          | 24                              |
| Missions                                                           | 24                              |
| Avancement de grade                                                | 24                              |
| Reclassement dans le grade supérieur suite à avancement de grade : | 24                              |
| Promotion interne                                                  | 24                              |
| Échelles de rémunération                                           | 25                              |
| Sage-femme                                                         | <b>MAJ janvier 2024 .....26</b> |
| Références réglementaires                                          | 26                              |
| Missions                                                           | 26                              |
| Recrutement                                                        | 26                              |
| Avancement de grade                                                | 26                              |
| Reclassement dans le grade supérieur suite à avancement de grade : | 26                              |
| Promotion interne                                                  | 26                              |
| Échelles de rémunération                                           | 27                              |

|                                                                                                                                                                                                                               |                         |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------|
| <b>Psychologue</b>                                                                                                                                                                                                            | <b>MAJ janvier 2024</b> | <b>28</b> |
| Références réglementaires                                                                                                                                                                                                     |                         | 28        |
| Missions                                                                                                                                                                                                                      |                         | 28        |
| Recrutement                                                                                                                                                                                                                   |                         | 28        |
| Avancement de grade                                                                                                                                                                                                           |                         | 28        |
| Reclassement dans le grade supérieur suite à avancement de grade :                                                                                                                                                            |                         | 29        |
| Promotion interne                                                                                                                                                                                                             |                         | 29        |
| Échelles de rémunération                                                                                                                                                                                                      |                         | 29        |
| <b>Cadre de santé paramédicale</b>                                                                                                                                                                                            | <b>MAJ janvier 2024</b> | <b>30</b> |
| Références réglementaires                                                                                                                                                                                                     |                         | 30        |
| Missions                                                                                                                                                                                                                      |                         | 30        |
| Recrutement                                                                                                                                                                                                                   |                         | 30        |
| Avancement de grade                                                                                                                                                                                                           |                         | 31        |
| Reclassement dans le grade supérieur suite à avancement de grade :                                                                                                                                                            |                         | 31        |
| Échelles de rémunération                                                                                                                                                                                                      |                         | 31        |
| <b>Médecin</b>                                                                                                                                                                                                                | <b>MAJ janvier 2024</b> | <b>32</b> |
| Références réglementaires                                                                                                                                                                                                     |                         | 32        |
| Missions                                                                                                                                                                                                                      |                         | 32        |
| Recrutement                                                                                                                                                                                                                   |                         | 32        |
| Avancement de grade                                                                                                                                                                                                           |                         | 32        |
| Reclassement                                                                                                                                                                                                                  |                         | 32        |
| Promotion interne                                                                                                                                                                                                             |                         | 33        |
| Échelles de rémunération                                                                                                                                                                                                      |                         | 33        |
| <b>Masseur-kinésithérapeute et orthophoniste</b>                                                                                                                                                                              | <b>MAJ janvier 2024</b> | <b>34</b> |
| Références réglementaires                                                                                                                                                                                                     |                         | 34        |
| Missions                                                                                                                                                                                                                      |                         | 34        |
| Recrutement                                                                                                                                                                                                                   |                         | 34        |
| Avancement de grade                                                                                                                                                                                                           |                         | 34        |
| Reclassement dans le grade supérieur suite à avancement de grade :                                                                                                                                                            |                         | 35        |
| Promotion interne                                                                                                                                                                                                             |                         | 35        |
| Échelles de rémunération                                                                                                                                                                                                      |                         | 35        |
| <b>Biologiste, vétérinaire et pharmacien-ne</b>                                                                                                                                                                               | <b>MAJ janvier 2024</b> | <b>35</b> |
| Références réglementaires                                                                                                                                                                                                     |                         | 35        |
| Missions                                                                                                                                                                                                                      |                         | 35        |
| Recrutement                                                                                                                                                                                                                   |                         | 36        |
| Avancement de grade                                                                                                                                                                                                           |                         | 36        |
| Reclassement dans le grade supérieur suite à avancement de grade :                                                                                                                                                            |                         | 37        |
| Promotion interne                                                                                                                                                                                                             |                         | 37        |
| Échelles de rémunération                                                                                                                                                                                                      |                         | 37        |
| <b>Pédicure-podologue, ergothérapeute, psychomotricienne, orthoptiste, technicienne de laboratoire médical, manipulateur-riche d'électroradiologie médicale, préparateur-riche en pharmacie hospitalière et diététicienne</b> | <b>MAJ janvier 2024</b> | <b>38</b> |
| Références réglementaires                                                                                                                                                                                                     |                         | 38        |
| Missions                                                                                                                                                                                                                      |                         | 38        |
| Recrutement                                                                                                                                                                                                                   |                         | 38        |
| Avancement de grade                                                                                                                                                                                                           |                         | 39        |
| Reclassement dans le grade supérieur suite à avancement de grade :                                                                                                                                                            |                         | 39        |



# Cadres d'emplois médico-sociaux

| Cadre d'emplois                                                   | Grades                                                  | Indices <sup>1</sup> | Echelle <sup>2</sup> |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|
| <b>Catégorie C</b>                                                |                                                         |                      |                      |
| <b>Auxiliaire de soins*</b>                                       | Auxiliaire de soins principal·e 2 <sup>ème</sup> classe | 367 à 425            |                      |
|                                                                   | Auxiliaire de soins principal·e 1 <sup>ère</sup> classe | 373 à 478            |                      |
| <b>Catégorie B</b>                                                |                                                         |                      |                      |
| <b>Auxiliaire de puériculture*</b>                                | Auxiliaire de puériculture classe normale               | 373 à 517            |                      |
|                                                                   | Auxiliaire de puériculture classe supérieure            | 387 à 560            |                      |
| <b>Aide-soignant·e</b>                                            | Aide-Soignant·e de classe normale                       | 373 à 517            |                      |
|                                                                   | Aide-Soignant·e de classe supérieure                    | 387 à 560            |                      |
| <b>Technicien·ne paramédical·e</b><br>(en voie d'extinction)      | Technicien·ne paramédical·e classe normale              | 377 à 559            |                      |
|                                                                   | Technicien·ne paramédical·e classe supérieure           | 460 à 625            |                      |
| <b>Infirmier·ère</b><br>(en voie d'extinction)                    | Infirmier·ère classe normale                            | 377 à 559            |                      |
|                                                                   | Infirmier·ère classe supérieure                         | 460 à 625            |                      |
| <b>Catégorie A</b>                                                |                                                         |                      |                      |
| <b>Infirmier·ère en soins généraux</b>                            | Infirmier·ère en soins généraux                         | 395 à 678            |                      |
|                                                                   | Infirmier·ère en soins généraux hors classe             | 427 à 727            |                      |
| <b>Puéricultrice·eur (sédentaire)</b>                             | Puéricultrice·eur                                       | 427 à 727            |                      |
|                                                                   | Puéricultrice·eur hors classe                           | 471 à 769            |                      |
| <b>Puéricultrice·eur (active)</b><br>(en voie d'extinction)       | Puéricultrice·eur classe normale                        | 399 à 584            |                      |
|                                                                   | Puéricultrice·eur classe supérieure                     | 487 à 687            |                      |
| <b>Cadre de santé</b><br>(en voie d'extinction)                   | Cadre de santé infirmier, technicien·ne paramédical·e   | 414 à 692            |                      |
|                                                                   | Puéricultrice·eur cadre de santé                        | 414 à 692            |                      |
| <b>Puéricultrice·eur cadre de santé</b><br>(en voie d'extinction) | Puéricultrice·eur cadre de santé supérieure             | 556 à 725            |                      |
|                                                                   | Sage-femme classe normale                               | 465 à 723            |                      |
| <b>Sage-femme</b>                                                 | Sage-femme hors classe                                  | 568 à 835            |                      |
|                                                                   | Psychologue classe normale                              | 395 à 678            |                      |
| <b>Psychologue</b>                                                | Psychologue hors classe                                 | 525 à 826            |                      |
|                                                                   | Cadre de santé                                          | 465 à 769            |                      |
| <b>Cadre de paramédical·e</b>                                     | Cadre supérieur·e de santé                              | 585 à 826            |                      |
|                                                                   | Médecin 2 <sup>ème</sup> classe                         | 466 à 797            |                      |
| <b>Médecin</b>                                                    | Médecin 1 <sup>ère</sup> classe                         | 672 à HEA            |                      |
|                                                                   | Médecin hors classe                                     | 748 à HEB bis        |                      |
|                                                                   | Masseur-kinésithérapeute et orthophoniste               | 427 à 727            |                      |

|                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                     |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Masseur-kinésithérapeute et orthophoniste</b>                                                                                                                | Masseur-kinésithérapeute et orthophoniste hors classe                                                                                                               | 520 à 769 |
|                                                                                                                                                                 | Biologiste, vétérinaire pharmacien·ne de classe normale                                                                                                             | 377 à 710 |
| <b>Biologiste, vétérinaire et pharmacien·ne</b>                                                                                                                 | Biologiste, vétérinaire pharmacien·ne hors classe                                                                                                                   | 633 à 835 |
|                                                                                                                                                                 | Biologiste, vétérinaire pharmacien·ne de classe exceptionnelle                                                                                                      | 581 à HEA |
| <b>Pédicure-podologue, ergothérapeute, psychomotricien·ne, orthoptiste, technicien·ne de laboratoire médical, manipulateur·ice d'électroradiologie médicale</b> | Pédicure-podologue, ergothérapeute, psychomotricien·ne, orthoptiste, technicien·ne de laboratoire médical, manipulateur·ice d'électroradiologie médical             | 395 à 678 |
|                                                                                                                                                                 | Pédicure-podologue, ergothérapeute, psychomotricien·ne, orthoptiste, technicien·ne de laboratoire médical, manipulateur·ice d'électroradiologie médical hors classe | 450 à 727 |

<sup>1</sup> Il s'agit des indices majorés de début et de fin de grade.

<sup>2</sup> Il s'agit des échelles de rémunération

\* Tableau de reclassement de C vers B au 1<sup>er</sup> janvier 2022 en annexe

Collectivités territoriales

# Catégorie C

## Auxiliaire de soins

MAJ janvier 2024

DÉCRET 92-866 DU 28 AOÛT 1992 MODIFIÉ

### Références réglementaires

- Statut particulier : DÉCRET 92-866 DU 28 AOÛT 1992 MODIFIÉ
- Organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C : DÉCRET 2016-596 DU 12 MAI 2016 MODIFIÉ
- Échelonnement indiciaire : DÉCRET 2016-604 DU 12 MAI 2016
- Modalités d'organisation des concours : DÉCRET 93-398 DU 18 MARS 1993 MODIFIÉ
- Formation d'intégration et de professionnalisation : DÉCRET 2008-512 DU 29 MAI 2008

## Missions

ART. 2 DU DÉCRET 92-866 DU 28 AOÛT 1992

Les auxiliaires de soins exerçant des **fonctions d'aide médico-psychologique** participent aux tâches éducatives sous la responsabilité de l'éducateur·rice ou de tout autre technicien·ne formé·e à cet effet.

Les auxiliaires de soins exerçant des **fonctions d'assistant·e dentaire** assistent le-la chirurgien·ne dentiste dans les tâches matérielles et les préparations courantes nécessitées par l'exécution des soins dentaires.

**N.B.I.** : Voir fonctions éligibles dans la fiche technique NBI, rubrique « Guide des carrières ».

<https://www.sud-ct.org/n-b-i-nouvelle-bonification-indiciaire.html>.

## Recrutement

ART. 4 DU DÉCRET 92-866 DU 28 AOÛT 1992

**Concours externe sur titres** avec épreuves ouvert aux candidat·e·s titulaires :

Pour la spécialité aide médico-psychologique : du diplôme d'État,

Pour la spécialité assistant·e dentaire : d'un titre ou diplôme homologué niveau V inscrit au répertoire national des certifications professionnelles délivré dans le domaine dentaire.

**Concours** également ouvert aux personnes ayant réussi l'examen de passage de 1<sup>ère</sup> en 2<sup>ème</sup> année du diplôme d'État d'Infirmier·ère (après 1971) ou du diplôme d'infirmier·ère de secteur psychiatrique (après 1979).

*Concours organisé par les Centres de Gestion et par les collectivités non affiliées.*

## Avancement de grade

ART. 8 DU DÉCRET 92-866 DU 28 AOÛT 1992 ET ART. 12-2 DU DÉCRET 2016-596 MODIFIÉ DU 12 MAI 2016

| Grade actuel                                            | Conditions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Grade d'accès                                           |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| Auxiliaire de soins principal·e 2 <sup>ème</sup> classe |  Avoir atteint le dans le 6 <sup>e</sup> échelon<br> Justifier de 5 ans de services effectifs dans un grade de principal 2 <sup>ème</sup> classe ou dans un grade équivalent<br><b>Dans la limite des ratios et critères fixés par la collectivité.</b> | Auxiliaire de soins principal·e 1 <sup>ère</sup> classe |

## Reclassement dans le grade supérieur suite à avancement de grade :

ART. 12 DU DÉCRET 2016-596 DU 12 MAI 2016 ET ART. 10 DU DÉCRET 2006-1692 DU 22 DÉCEMBRE 2006 MODIFIÉ

| Échelon détenu                                    |   | Échelon après reclassement                       | Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon |
|---------------------------------------------------|---|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| Auxiliaire de soins principal 2 <sup>ème</sup> cl |   | Auxiliaire de soins principal 1 <sup>er</sup> cl |                                                                     |
| 6 <sup>ème</sup> échelon                          | → | 3 <sup>ème</sup> échelon                         | l'ancienneté acquise                                                |
| 7 <sup>ème</sup> échelon                          | → | 4 <sup>ème</sup> échelon                         | l'ancienneté acquise                                                |
| 8 <sup>ème</sup> échelon                          | → | 5 <sup>ème</sup> échelon                         | l'ancienneté acquise                                                |
| 9 <sup>ème</sup> échelon                          | → | 6 <sup>ème</sup> échelon                         | 2/3 de l'ancienneté acquise                                         |
| 10 <sup>ème</sup> échelon                         | → | 7 <sup>ème</sup> échelon                         | Sans ancienneté                                                     |
| 11 <sup>ème</sup> échelon                         | → | 7 <sup>ème</sup> échelon                         | 3/4 de l'ancienneté acquise                                         |
| 12 <sup>ème</sup> échelon                         | → | 8 <sup>ème</sup> échelon                         | Ancienneté acquise                                                  |

## Promotion interne

Pas de promotion interne

## Échelles de rémunération

ART. 4-I ET 4-II DU DÉCRET 87-1107 ET ART. 1 DU DÉCRET 87-1108 DU 30 DÉCEMBRE 1987

| Échelon                                                       | Durée unique | Indice majoré | Échelon                                                       | Durée unique | Indice majoré |
|---------------------------------------------------------------|--------------|---------------|---------------------------------------------------------------|--------------|---------------|
| <b>Auxiliaire de soins principal-e 2<sup>ème</sup> classe</b> |              |               | <b>Auxiliaire de soins principal-e 1<sup>ère</sup> classe</b> |              |               |
| Échelle C2                                                    |              |               | Échelle C3                                                    |              |               |
| 1                                                             | 1 an         | 367           | 1                                                             | 1 an         | 373           |
| 2                                                             | 1 an         | 369           | 2                                                             | 1 an         | 375           |
| 3                                                             | 1 an         | 370           | 3                                                             | 2 ans        | 376           |
| 4                                                             | 1 an         | 373           | 4                                                             | 2 ans        | 385           |
| 5                                                             | 1 an         | 374           | 5                                                             | 2 ans        | 398           |
| 6                                                             | 1 an         | 376           | 6                                                             | 2 ans        | 408           |
| 7                                                             | 2 ans        | 377           | 7                                                             | 3 ans        | 420           |
| 8                                                             | 2 ans        | 385           | 8                                                             | 3 ans        | 435           |
| 9                                                             | 3 ans        | 397           | 9                                                             | 3 ans        | 455           |
| 10                                                            | 3 ans        | 409           | 10                                                            | -            | 478           |
| 11                                                            | 4 ans        | 417           |                                                               |              |               |
| 12                                                            | -            | 425           |                                                               |              |               |

# Catégorie B

## Auxiliaire de puériculture

MAJ janvier 2024

DÉCRET 2021-1882 DU 29 DÉCEMBRE 2021

### Références réglementaires

- Statut particulier : DÉCRET 2021-1882 DU 29 DÉCEMBRE 2021
- Organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie B : DÉCRET 2010-329 DU 22 MARS 2010 MODIFIÉ
- Échelonnement indiciaire : DÉCRET 2010-330 DU 22 MARS 2010 MODIFIÉ
- Modalités d'organisation des concours : DÉCRET 2021-1882 DU 29 DÉCEMBRE 2021
- Formation d'intégration et de professionnalisation : DÉCRET 2021-1882 DU 29 DÉCEMBRE 2021

### Missions

ART. 3 DU DÉCRET 2021-1882 DU 29 DÉCEMBRE 2021

Les **auxiliaires de puériculture** sont des professionnel·le·s de santé. Elles/ils collaborent aux soins infirmiers dans les conditions définis à l'article R. 4311-4 du code de la santé publique.

**N.B.I.** : Voir fonctions éligibles dans la fiche technique NBI, rubrique « *Guide des carrières* ».  
<https://www.sud-ct.org/n-b-i-nouvelle-bonification-indiciaire.html>.

### Recrutement

ART. 4 DU DÉCRET 2021-1882 DU 29 DÉCEMBRE 2021

**Concours externe sur titres avec épreuves** ouvert aux candidat.e.s titulaires :

-  soit du diplôme d'état d'auxiliaire de puériculture,
-  soit du certificat d'aptitude aux fonctions d'auxiliaire de puériculture,
-  soit du diplôme professionnel d'auxiliaire de puériculture.

*Concours organisé par les Centres de Gestion et par les collectivités non affiliées.*

### Avancement de grade

ART. 21 DU DÉCRET 2021-1882 DU 29 DÉCEMBRE 2021 ET ART. 12 DÉCRET 2016-596 DU 12 MAI 2016 MODIFIÉ

| Grade actuel                                 | Conditions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Grade d'accès                                   |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| Auxiliaire de puériculture<br>classe normale |  Compter au moins 1 an d'ancienneté dans le 4 <sup>e</sup> échelon, au 31/12 de l'année en cours<br> Justifier de 5 ans de services effectifs dans un cadre d'emploi à caractère médical de catégorie B.<br><b>Dans la limite des ratios et critères fixés par la collectivité.</b> | Auxiliaire de puériculture<br>classe supérieure |

## Reclassement dans le grade supérieur suite à avancement de grade :

ART. 22 DU DÉCRET 2021-1882 DU 29 DÉCEMBRE 2021

| Échelon détenu                                      |   | Échelon après reclassement                             | Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon |
|-----------------------------------------------------|---|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| <b>Auxiliaire de puériculture de classe normale</b> |   | <b>Auxiliaire de puériculture de classe supérieure</b> |                                                                     |
| À partir de 1 an dans le 4 <sup>ème</sup> échelon   | → | 2 <sup>ème</sup> échelon                               | Sans ancienneté                                                     |
| 5 <sup>ème</sup> échelon                            | → | 3 <sup>ème</sup> échelon                               | 4/5 de l'ancienneté acquise                                         |
| 6 <sup>ème</sup> échelon                            | → | 4 <sup>ème</sup> échelon                               | 2/3 de l'ancienneté acquise                                         |
| 7 <sup>ème</sup> échelon                            | → | 5 <sup>ème</sup> échelon                               | 2/3 de l'ancienneté acquise                                         |
| 8 <sup>ème</sup> échelon                            | → | 6 <sup>ème</sup> échelon                               | 5/6 de l'ancienneté acquise                                         |
| 9 <sup>ème</sup> échelon                            | → | 7 <sup>ème</sup> échelon                               | 1/2 de l'ancienneté acquise                                         |
| 10 <sup>ème</sup> échelon                           | → | 8 <sup>ème</sup> échelon                               | 3/4 de l'ancienneté acquise                                         |
| 11 <sup>ème</sup> échelon                           | → | 9 <sup>ème</sup> échelon                               | Ancienneté acquise                                                  |

## Promotion interne

Pas de promotion interne

## Échelles de rémunération

DÉCRET 2010-330 DU 22 MARS 2010 MODIFIÉ

| Échelon                                          | Durée unique    | Indice majoré | Échelon                                             | Durée unique    | Indice majoré |
|--------------------------------------------------|-----------------|---------------|-----------------------------------------------------|-----------------|---------------|
| <b>Auxiliaire de puériculture classe normale</b> |                 |               | <b>Auxiliaire de puériculture classe supérieure</b> |                 |               |
| 1                                                | 1 an et 6 mois  | 373           | 1                                                   | 1 an et 6 mois  | 387           |
| 2                                                | 1 an et 6 mois  | 375           | 2                                                   | 2 ans           | 399           |
| 3                                                | 2 ans           | 377           | 3                                                   | 2 ans           | 411           |
| 4                                                | 2 ans           | 388           | 4                                                   | 2 ans           | 424           |
| 5                                                | 2 ans et 6 mois | 401           | 5                                                   | 2 ans           | 442           |
| 6                                                | 3 ans           | 414           | 6                                                   | 2 ans et 6 mois | 460           |
| 7                                                | 3 ans           | 429           | 7                                                   | 3 ans           | 486           |
| 8                                                | 3 ans           | 444           | 8                                                   | 3 ans           | 499           |
| 9                                                | 3 ans           | 461           | 9                                                   | 3 ans           | 519           |
| 10                                               | 4 ans           | 485           | 10                                                  | 4 ans           | 539           |
| 11                                               | -               | 517           |                                                     |                 | 560           |

Tableau de reclassement de C vers B au 1<sup>er</sup> janvier 2022 en annexe

**Références réglementaires**

Statut particulier : DÉCRET 2021-1881 DU 29 DÉCEMBRE 2021

Organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie B : DÉCRET 2010-329 DU 22 MARS 2010 MODIFIÉ

Échelonnement indiciaire : ART. N° 1 DU DÉCRET 2021-1885 DU 29 DÉCEMBRE 2021

Modalités d'organisation des concours : ART. N° 5 DU DÉCRET 2021-1881 DU 29 DÉCEMBRE 2021

Formation d'intégration et de professionnalisation : ART. N°6 ET N°16 DU DÉCRET 2021-1881 DU 29 DÉCEMBRE 2021

**Missions**

ART. N°2 DU DÉCRET 2021-1881

Les **aide-soignant·e·s** sont des professionnel·le·s de santé qui collaborent aux soins infirmiers dans les conditions définies à l'article R. 4311-4 du code de la santé publique.

N.B.I. : Voir fonctions éligibles dans la fiche technique NBI, rubrique « Guide des carrières ».

<https://www.sud-ct.org/n-b-i-nouvelle-bonification-indiciaire.html>.**Recrutement**

ART. 4 ET 5 DU DÉCRET 2021-1881 DU 29 DÉCEMBRE 2021

**Concours externe sur titres avec épreuves** ouvert aux candidat·e·s titulaires : du diplôme d'État d'aide-soignant·e, du certificat d'aptitude aux fonctions d'aide-soignant·e·s du diplôme professionnel d'aide-soignant·e*Concours organisé par les Centres de Gestion et par les collectivités non affiliées.***Avancement de grade**

ART 21 ET 22 DU DÉCRET 2021-1881 DU 29 DÉCEMBRE 2021

| Grade actuel                             | Conditions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Grade d'accès                               |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| <b>Aide-soignant·e de classe normale</b> |  Avoir 1 an d'ancienneté dans le 4 <sup>ème</sup> échelon au 31/12 de l'année en cours<br> Justifier de 5 ans de services effectifs dans un cadre d'emploi à caractère paramédical classé dans la catégorie B<br><b>Dans la limite des ratios et critères fixés par la collectivité.</b> | <b>Aide-soignant·e de classe supérieure</b> |

**Reclassement dans le grade supérieur suite à avancement de grade :**

ART. 22 DU DÉCRET 2021-1881 DU 29 DÉCEMBRE 2021

| Échelon détenu                                   |   | Échelon après reclassement                   | <b>Ancienneté d'échelon conservée</b><br>dans la limite de la durée d'échelon |
|--------------------------------------------------|---|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Auxiliaire de soins classe normale</b>        |   | <b>Auxiliaire de soins Classe supérieure</b> |                                                                               |
| À partir de 1an dans le 4 <sup>ème</sup> échelon | ➔ | 2 <sup>ème</sup> échelon                     | Sans ancienneté                                                               |
| 5 <sup>ème</sup> échelon                         | ➔ | 3 <sup>ème</sup> échelon                     | 4/5 de l'ancienneté acquise                                                   |
| 6 <sup>ème</sup> échelon                         | ➔ | 4 <sup>ème</sup> échelon                     | 2/3 de l'ancienneté acquise                                                   |
| 7 <sup>ème</sup> échelon                         | ➔ | 5 <sup>ème</sup> échelon                     | 2/3 de l'ancienneté acquise                                                   |
| 8 <sup>ème</sup> échelon                         | ➔ | 6 <sup>ème</sup> échelon                     | 5/6 de l'ancienneté acquise                                                   |
| 9 <sup>ème</sup> échelon                         | ➔ | 7 <sup>ème</sup> échelon                     | 1/2 de l'ancienneté acquise                                                   |
| 10 <sup>ème</sup> échelon                        | ➔ | 8 <sup>ème</sup> échelon                     | 3/4 de l'ancienneté acquise                                                   |
| 11 <sup>ème</sup> échelon                        | ➔ | 9 <sup>ème</sup> échelon                     | Ancienneté acquise                                                            |

## Promotion interne

Pas de promotion interne

### Échelles de rémunération

ART. 1 ET 2 DU DÉCRET 2021-1885 DU 29 DÉCEMBRE 2021

| Échelon                                          | Durée unique    | Indice majoré | Échelon                                             | Durée unique    | Indice majoré |
|--------------------------------------------------|-----------------|---------------|-----------------------------------------------------|-----------------|---------------|
| <b>Auxiliaire de puériculture classe normale</b> |                 |               | <b>Auxiliaire de puériculture classe supérieure</b> |                 |               |
| 1                                                | 1 an et 6 mois  | 373           | 1                                                   | 1 an et 6 mois  | 387           |
| 2                                                | 1 an et 6 mois  | 375           | 2                                                   | 2 ans           | 399           |
| 3                                                | 2 ans           | 377           | 3                                                   | 2 ans           | 411           |
| 4                                                | 2 ans           | 388           | 4                                                   | 2 ans           | 424           |
| 5                                                | 2 ans et 6 mois | 401           | 5                                                   | 2 ans           | 442           |
| 6                                                | 3 ans           | 414           | 6                                                   | 2 ans et 6 mois | 460           |
| 7                                                | 3 ans           | 429           | 7                                                   | 3 ans           | 486           |
| 8                                                | 3 ans           | 444           | 8                                                   | 3 ans           | 499           |
| 9                                                | 3 ans           | 461           | 9                                                   | 3 ans           | 519           |
| 10                                               | 4 ans           | 485           | 10                                                  | 4 ans           | 539           |
| 11                                               | -               | 517           |                                                     |                 | 560           |

Collectivités territoriales

**Références réglementaires**

- Statut particulier : DÉCRET 2013-262 DU 27 MARS 2013 MODIFIÉ
- Échelonnement indiciaire : DÉCRET 2013-263 DU 27 MARS 2013
- Modalités d'organisation du concours : DÉCRET 2013-339 DU 22 AVRIL 2013
- Formation d'intégration et de professionnalisation : DÉCRET 2008-512 DU 29 MAI 2008

**Missions****ART. 2 DU DÉCRET 2013-262 DU 27 MARS 2013**

Les membres du cadre d'emplois exercent, selon leur spécialité de recrutement, les activités de rééducation ou les activités médico-techniques dans les spécialités suivantes :

-  Pédicures-podologues ;
-  Masseuseuse-s-kinésithérapeutes ;
-  Ergothérapeutes ;
-  Psychomotricien·ne·s ;
-  Orthophonistes ;
-  Orthoptistes ;
-  Manipulateur·rice·s d'électroradiologie médicale ;

**N.B.I.** : Voir fonctions éligibles dans la fiche technique NBI, rubrique « Guide des carrières ».

<https://www.sud-ct.org/n-b-i-nouvelle-bonification-indiciaire.html>

**Recrutement**

**Cadre d'emploi en voie d'extinction**

**Avancement de grade****ART. 22 DU DÉCRET 2013-262 DU 27 MARS 2013**

| Grade actuel                                      | Conditions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Grade d'accès                                        |
|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| <b>Technicien·ne Paramédical·e classe normale</b> |  Compter 2 ans d'ancienneté dans le 4 <sup>e</sup> échelon,<br> Justifier de 10 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois de catégorie B ou de même niveau.<br><b>Dans la limite des ratios et critères fixés par la collectivité.</b> | <b>Technicien·ne Paramédical·e classe supérieure</b> |

**Reclassement dans le grade supérieur suite à avancement de grade :**

Les agent.e.s qui bénéficient d'un avancement de grade sont classé·e·s conformément au tableau de correspondance ci-dessous (**ART. 23 DU DÉCRET 2013-262 DU 27 MARS 2013**).

| Échelon détenu                                          | Échelon après reclassement                           | Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| <b>Technicien·ne paramédical·e Classe normale</b>       | <b>Technicien·ne paramédical·e Classe supérieure</b> |                                                                     |
| 4 <sup>ème</sup> échelon à partir de 2 ans d'ancienneté | → 1 <sup>er</sup> échelon                            | ½ de l'ancienneté acquise                                           |
| 5 <sup>ème</sup> échelon                                | → 2 <sup>ème</sup> échelon                           | ½ de l'ancienneté acquise                                           |
| 6 <sup>ème</sup> échelon                                | → 3 <sup>ème</sup> échelon                           | ¾ de l'ancienneté acquise                                           |
| 7 <sup>ème</sup> échelon avant 2 ans                    | → 4 <sup>ème</sup> échelon                           | ¾ de l'ancienneté acquise                                           |
| 7 <sup>ème</sup> échelon à parti de 2 ans               | 5 <sup>ème</sup> échelon                             | 5/8 de l'ancienneté acquise                                         |
| 8 <sup>ème</sup> échelon                                | → 6 <sup>ème</sup> échelon                           | Ancienneté acquise                                                  |

## Promotion interne

### Pas de promotion interne

### Changement de cadre d'emplois

(ART. 26 DU DÉCRET. N°2021-1883 DU 29 DÉC. 2021)

Pour une durée de 3 ans à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022, des concours internes réservés peuvent être ouverts aux fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des techniciens ne s paramédicales-aux justifiant d'au moins 5 années de services publics effectifs :

- pour les spécialités de pédicure-podologue, d'ergothérapeute, d'orthoptiste, de psychomotricien·ne et de manipulateur·rice d'électroradiologie médicale : le concours donne accès aux 1<sup>er</sup> et 2<sup>ème</sup> grades du cadre d'emplois des pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes, psychomotricien ne s et manipulateurs d'électroradiologie médicale territoriaux,
- pour les spécialités de masseur·r·se·s-kinésithérapeutes et orthophonistes : le concours donne accès aux 1<sup>er</sup> et 2<sup>ème</sup> grades du cadre d'emplois des masseur·r·se·s -kinésithérapeutes et orthophonistes.

### Échelles de rémunération

ART. 21 DU DÉCRET 2013-262 ET ART. 1 DU DÉCRET 2013-263 DU 27 MARS 2013

| Échelon                                           | Durée unique | Indice majoré | Échelon                                              | Durée unique    | Indice majoré |
|---------------------------------------------------|--------------|---------------|------------------------------------------------------|-----------------|---------------|
| <b>Technicien ne Paramédical-e classe normale</b> |              |               | <b>Technicien ne Paramédical-e classe supérieure</b> |                 |               |
| 1                                                 | 2 ans        | 377           | 1                                                    | 1 an            | 460           |
| 2                                                 | 3 ans        | 391           | 2                                                    | 2 ans           | 474           |
| 3                                                 | 3 ans        | 408           | 3                                                    | 2 ans           | 500           |
| 4                                                 | 4 ans        | 427           | 4                                                    | 2 ans<br>6 mois | 526           |
| 5                                                 | 4 ans        | 449           | 5                                                    | 2 ans<br>6 mois | 549           |
| 6                                                 | 4 ans        | 482           | 6                                                    | 2 ans<br>6 mois | 566           |
| 7                                                 | 4 ans        | 520           | 7                                                    | 2 ans<br>6 mois | 580           |
| 8                                                 |              | 559           | 8                                                    | 3 ans           | 590           |
|                                                   |              |               | 9                                                    | 3 ans           | 605           |
|                                                   | -            |               | 10                                                   |                 | 625           |

**Cadre d'emplois en voie d'extinction à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2013**

### Références réglementaires

- Statut particulier : DÉCRET 92-861 DU 28 AOÛT 1992 MODIFIÉ PAR LE DÉCRET 2012-1419 DU 18 DÉCEMBRE 2012
- Échelonnement indiciaire : DÉCRET 2012-1422 DU 18 DÉCEMBRE 2012 ET À COMPTER DU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2022 DÉCRET 2021-1886 DU 29 DÉCEMBRE 2021
- Formation d'intégration et de professionnalisation : DÉCRET 2008-512 DU 29 MAI 2008

### Missions

ART. 2 DU DÉCRET 92-861 DU 28 AOÛT 1992

Les membres du cadre d'emplois d'**infirmier·ère** exercent leurs fonctions dans les collectivités et établissements publics visés à L'ARTICLE 2 DE LA LOI 84-53 DU 26 JANVIER 1984.

N.B.I. : Voir fonctions éligibles dans la fiche technique NBI, rubrique « Guide des carrières ».

<https://www.sud-ct.org/n-b-i-nouvelle-bonification-indiciaire.html>.

### Recrutement

**Cadre d'emplois en voie d'extinction à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2013**

### Avancement de grade

ART. 15 DU DÉCRET 92-861 DU 28 AOÛT 1992

| Grade actuel                    | Conditions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Grade d'accès                         |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| Infirmier·ère<br>classe normale |  Compter 2 ans d'ancienneté dans le 4 <sup>e</sup> échelon,<br> Justifier de 10 ans de services effectifs dans ce cadre d'emplois.<br><b>Dans la limite des ratios et critères fixés par la collectivité.</b> | Infirmier·ère<br>classe<br>supérieure |

### Reclassement dans le grade supérieur suite à avancement de grade :

Les fonctionnaires titulaires du grade d'infirmier·ère de classe normale promu·e·s au grade infirmier·ère de classe supérieure sont classé·e·s conformément au tableau de correspondance suivant (ART. 18, DÉCRET 92-861)

| Échelon détenu                                          |   | Échelon après reclassement      | Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon |
|---------------------------------------------------------|---|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| Infirmier·ère classe normale                            |   | Infirmier·ère classe supérieure |                                                                     |
| 4 <sup>ème</sup> échelon à partir de 2 ans d'ancienneté | ➔ | 1 <sup>er</sup> échelon         | ½ de l'ancienneté acquise                                           |
| 5 <sup>ème</sup> échelon                                | ➔ | 2 <sup>ème</sup> échelon        | ½ de l'ancienneté acquise                                           |
| 6 <sup>ème</sup> échelon                                | ➔ | 3 <sup>ème</sup> échelon        | ½ de l'ancienneté acquise                                           |
| 7 <sup>ème</sup> échelon avant 2 ans                    | ➔ | 4 <sup>ème</sup> échelon        | 5/8 de l'ancienneté acquise                                         |
| 7 <sup>ème</sup> échelon après 2 ans                    | ➔ | 5 <sup>ème</sup> échelon        | Sans ancienneté                                                     |
| 8 <sup>ème</sup> échelon                                | ➔ | 6 <sup>ème</sup> échelon        | Ancienneté acquise                                                  |

### Promotion interne

**Pas de promotion interne**

## Échelles de rémunération

ART. 3 DÉCRET. N°2021-1886 DU 29 DÉC. 2021

| Échelon                                 | Durée unique | Indice majoré | Échelon                                    | Durée unique    | Indice majoré |
|-----------------------------------------|--------------|---------------|--------------------------------------------|-----------------|---------------|
| <b>Infirmier·ère<br/>classe normale</b> |              |               | <b>Infirmier·ère<br/>classe supérieure</b> |                 |               |
| 1                                       | 2 ans        | 377           | 1                                          | 1 an            | 460           |
| 2                                       | 3 ans        | 391           | 2                                          | 2 ans           | 474           |
| 3                                       | 3 ans        | 408           | 3                                          | 2 ans           | 500           |
| 4                                       | 4 ans        | 427           | 4                                          | 2 ans et 6 mois | 526           |
| 5                                       | 4 ans        | 449           | 5                                          | 2 ans et 6 mois | 549           |
| 6                                       | 4 ans        | 482           | 6                                          | 2 ans et 6 mois | 566           |
| 7                                       | 4 ans        | 520           | 7                                          | 2 ans et 6 mois | 580           |
| 8                                       |              | 559           | 8                                          | 3 ans           | 590           |
|                                         |              |               | 9                                          | 3 ans           | 605           |
|                                         |              |               | 10                                         |                 | 625           |

Collectivités territoriales

# Catégorie A

## Infirmier·ère en soins généraux

MAJ janvier 2024

DÉCRET 2012-1420 DU 18 DÉCEMBRE 2012

### Références réglementaires

- Statut particulier : DÉCRET 2012-1420 DU 18 DÉCEMBRE 2012 MODIFIÉ
- Dispositions statutaires communes à divers cadres d'emplois de catégorie A : DÉCRET 2006-1695 DU 22 DÉCEMBRE 2006 MODIFIÉ
- Échelonnement indiciaire : DÉCRET 2012-1421 DU 18 DÉCEMBRE 2012
- Modalités d'organisation des concours : DÉCRET 2012-1415 DU 18 DÉCEMBRE 2012
- Formation d'intégration et de professionnalisation : DÉCRET 2012-1420

### Missions

ART. 2 DU DÉCRET 2012-1420 DU 18 DÉCEMBRE 2012

Les membres du cadre d'emplois des infirmier·ère·s en soins généraux exercent leurs fonctions dans les collectivités et établissements publics mentionnés à l'ARTICLE 2 DE LA LOI 84-53 DU 26 JANVIER 1984.

Ils-elles accomplissent les actes professionnels et dispensent les soins infirmiers sur prescription ou conseil médical, ou dans le cadre du rôle propre qui leur est dévolu, dans les conditions et les domaines prévus par l'article L.4311-1 du code de la santé publique.

N.B.I. : Voir fonctions éligibles dans la fiche technique NBI, rubrique « Guide des carrières ».

<https://www.sud-ct.org/n-b-i-nouvelle-bonification-indiciaire.html>.

### Recrutement

ART 4 DU DÉCRET 2012-1420 DU 18 DÉCEMBRE 2012

**Concours externe sur titres avec épreuves** ouvert aux candidat.e.s titulaires :

- soit d'un titre de formation mentionné aux ARTICLES L.4311-3 ET L.4311-5 DU CODE DE LA SANTÉ PUBLIQUE ;
- soit d'une autorisation d'exercer la profession d'infirmier·ère délivrée en application de

*Concours organisé par les Centres de Gestion et par les collectivités non affiliées*

### Avancement de grade

ART. 21 DU DÉCRET 2012-1420 DU 18 DÉCEMBRE 2012

| Grade actuel                                   | Conditions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Grade d'accès                                      |
|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| Infirmier·ère en soins généraux classe normale | <ul style="list-style-type: none"><li>Compter au moins 1 an d'ancienneté dans le 6<sup>ème</sup> échelon de la classe, au 31 décembre</li><li>Justifier au 31 décembre de l'année d'au moins 10 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois ou corps d'infirmier·ère s de catégorie A dont 4 ans dans le présent cadre d'emplois.</li></ul> <p>Dans la limite des ratios et critères fixés par la collectivité.</p> | Infirmier·ère en soins généraux classe hors classe |

## Reclassement dans le grade supérieur suite à avancement de grade :

Les *infirmier·ère·s en soins généraux de classe normale* nommés au grade d'*infirmier·ère·s en soins hors classe* sont promu·e·s conformément au tableau de correspondance ci-après (**ART. 20 DU DÉCRET 2012-1420**) :

| Échelon détenu                                         |   | Échelon après reclassement                  | Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon |
|--------------------------------------------------------|---|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| Infirmier·ère en soins généraux classe normale         |   | Infirmier·ère en soins généraux hors classe |                                                                     |
| 6 <sup>ème</sup> échelon à partir d'un an d'ancienneté | → | 5 <sup>ème</sup> échelon                    | 2/3 de l'ancienneté acquise                                         |
| 7 <sup>ème</sup> échelon                               | → | 6 <sup>ème</sup> échelon                    | 5/6 de l'ancienneté acquise                                         |
| 8 <sup>ème</sup> échelon                               | → | 7 <sup>ème</sup> échelon                    | Ancienneté acquise                                                  |
| 9 <sup>ème</sup> échelon                               | → | 8 <sup>ème</sup> échelon                    | 3/4 de l'ancienneté acquise                                         |
| 10 <sup>ème</sup> échelon                              | → | 9 <sup>ème</sup> échelon                    | Ancienneté acquise                                                  |
| 11 <sup>ème</sup> échelon                              | → | 10 <sup>ème</sup> échelon                   | Ancienneté acquise                                                  |

## Promotion interne

**Pas de promotion interne**

## Échelles de rémunération

**ART. 18 DU DÉCRET 2012-1420 ET ART. 1 DU DÉCRET 2012-1421 DU 18 DÉCEMBRE 2012**

| Échelon                                        | Durée unique    | Indice majoré | Échelon                                     | Durée unique    | Indice majoré |
|------------------------------------------------|-----------------|---------------|---------------------------------------------|-----------------|---------------|
| Infirmier·ère en soins généraux classe normale |                 |               | Infirmier·ère en soins généraux hors classe |                 |               |
| 1                                              | 1 an            | 395           | 1                                           | 1 an et 6 mois  | 427           |
| 2                                              | 1 an et 6 mois  | 424           | 2                                           | 2 ans           | 450           |
| 3                                              | 2 ans           | 447           | 3                                           | 2 ans           | 478           |
| 4                                              | 2 ans           | 468           | 4                                           | 2 ans           | 506           |
| 5                                              | 2 ans et 6 mois | 491           | 5                                           | 2 ans           | 534           |
| 6                                              | 3 ans           | 518           | 6                                           | 2 ans et 6 mois | 563           |
| 7                                              | 3 ans           | 550           | 7                                           | 3 ans           | 593           |
| 8                                              | 3 ans           | 580           | 8                                           | 3 ans           | 624           |
| 9                                              | 4 ans           | 610           | 9                                           | 4 ans           | 656           |
| 10                                             | 4 ans           | 645           | 10                                          | 4 ans           | 690           |
| 11                                             | -               | 678           | 11                                          |                 | 727           |

## Attention !

Les DÉCRETS 2014-923 ET 2014-925 créent le nouveau cadre d'emplois des puéricultrice·eur·s territoria·les·ux.

Cette création s'accompagne de la disparition de la possibilité de relever de la catégorie active en matière de retraite.

Toutefois, un droit d'option (avant 1<sup>er</sup> mars 2015) permet à celles et ceux qui le souhaitent de conserver le bénéfice de la catégorie active mais elles-ils sont maintenu·e·s dans l'ancien cadre d'emploi qui est mis en voie d'extinction.

## Références réglementaires

- Statut particulier : DÉCRET 2014-923 DU 18 AOÛT 2014
- Échelonnement indiciaire : DÉCRET 2014-925 DU 18 AOÛT 2014
- Modalités d'organisation des concours : DÉCRET 2014-1058 DU 16 SEPTEMBRE 2014
- Formation d'intégration et de professionnalisation : DÉCRET 2008-512 DU 29 MAI 2008

## Missions

### ART. 2 DU DÉCRET 2014-923 DU 18 AOÛT 2014

Les **puéricultrice·eur·s territoria·les·ux** exercent les fonctions définies à l'article R. 4311-13 du code de la santé publique dans les régions, les départements, les communes et leurs établissements publics, dans le cadre de la protection maternelle et infantile, ainsi qu'au sein des établissements et services d'accueil des enfants de moins de six ans relevant de ces collectivités ou établissements publics, dans les conditions fixées par les articles R. 2324-16 et suivants du code de la santé publique.

Les puéricultrice·eur·s peuvent exercer les fonctions de directrice·eur d'établissement ou de service d'accueil des enfants de moins de six ans relevant des collectivités ou établissements publics précités.

**N.B.I.** : Voir fonctions éligibles dans la fiche technique NBI, rubrique « Guide des carrières ».

<https://www.sud-ct.org/n-b-i-nouvelle-bonification-indiciaire.html>.

## Recrutement

### ART. 4 DU DÉCRET 2014-923 DU 18 AOÛT 2014 MODIFIÉ

**Concours externe sur titres avec épreuves ouvert :**

- 👤 aux candidat.e.s titulaires soit du diplôme d'État de puéricultrice·eur, soit d'une autorisation d'exercer la profession de puéricultrice·eur délivrée en application de l'article L.4311-4 du code de la santé publique.

*Concours organisés par les Centres de Gestion et par les collectivités non affiliées.*

## Avancement de grade

### ART.21 DU DÉCRET 2014-923 DU 18 AOÛT 2014 MODIFIÉ

| Grade actuel                                | Conditions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Grade d'accès                            |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| <b>Puéricultrice·eur<br/>classe normale</b> | Au 31 décembre : <ul style="list-style-type: none"><li>👤 Compter au moins 1 an et 6 mois d'ancienneté dans le 4<sup>e</sup> échelon,</li><li>👤 Justifier au moins de 10 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois ou corps infirmier de catégorie A.</li></ul> <b>Dans la limite des ratios et critères fixés par la collectivité.</b> | <b>Puéricultrice·eur<br/>hors classe</b> |

## Reclassement dans le grade supérieur suite à avancement de grade :

Avancement de grade de puéricultrice·eur de classe normale à hors classe

ART. 22 DU DÉCRET 2014-923 DU 18 AOÛT 2014 MODIFIÉ

| Échelon détenu                                                   |   | Échelon après reclassement           | Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon |
|------------------------------------------------------------------|---|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| <b>Puéricultrice·eur classe supérieure</b>                       |   | <b>Puéricultrice·eur hors classe</b> |                                                                     |
| 4 <sup>ème</sup> échelon à partir d'un an et 6 mois d'ancienneté | → | 1 <sup>er</sup> échelon              | Ancienneté acquise                                                  |
| 5 <sup>ème</sup> échelon                                         | → | 2 <sup>ème</sup> échelon             | Ancienneté acquise                                                  |
| 6 <sup>ème</sup> échelon                                         | → | 3 <sup>ème</sup> échelon             | 4/5 de l'ancienneté acquise                                         |
| 7 <sup>ème</sup> échelon                                         | → | 4 <sup>ème</sup> échelon             | 5/6 de l'ancienneté acquise                                         |
| 8 <sup>ème</sup> échelon                                         | → | 5 <sup>ème</sup> échelon             | Ancienneté acquise                                                  |
| 9 <sup>ème</sup> échelon                                         | → | 6 <sup>ème</sup> échelon             | 3/4 de l'ancienneté acquise                                         |
| 10 <sup>ème</sup> échelon                                        | → | 7 <sup>ème</sup> échelon             | Ancienneté acquise                                                  |
| 11 <sup>ème</sup> échelon                                        | → | 8 <sup>ème</sup> échelon             | Ancienneté acquise                                                  |

## Promotion interne

Pas de promotion interne

## Échelles de rémunération

ART. 18 DU DÉCRET 2014-923 ET ART. 1 DU DÉCRET 2014-925 DU 18 AOÛT 2014

| Échelon                  | Durée unique | Indice majoré | Échelon                              | Durée unique | Indice majoré |
|--------------------------|--------------|---------------|--------------------------------------|--------------|---------------|
| <b>Puéricultrice·eur</b> |              |               | <b>Puéricultrice·eur hors classe</b> |              |               |
| 1                        | 1 an 6 mois  | 427           | 1<br>(provisoire)                    | -            | 471           |
| 2                        | 2 ans        | 450           | 2<br>(provisoire)                    | -            | 495           |
| 3                        | 2 ans        | 478           | 1                                    | 2 ans        | 520           |
| 4                        | 2 ans        | 506           | 2                                    | 2 ans        | 558           |
| 5                        | 2 ans        | 534           | 3                                    | 2 ans        | 582           |
| 6                        | 2 ans 6 mois | 563           | 4                                    | 2 ans 6 mois | 615           |
| 7                        | 3 ans        | 593           | 5                                    | 3 ans        | 648           |
| 8                        | 3 ans        | 624           | 6                                    | 3 ans        | 681           |
| 9                        | 4 ans        | 656           | 7                                    | 4 ans        | 714           |
| 10                       | 4 ans        | 690           | 8                                    | 4 ans        | 743           |
| 11                       | -            | 727           | 9                                    | -            | 769           |

Échelons provisoires créés pour le classement des Puéricultrice·eur·s qui ont opté pour leur intégration dans le grade de puéricultrice·eur de classe supérieure. ART. 25 DU DÉCRET 2014-923 DU 18 AOÛT 2014

## Cadre d'emplois en voie d'extinction à compter du 1er septembre 2014

Ce cadre d'emplois n'est pas abrogé mais a été modifié pour prévoir sa mise en extinction. Il permettra aux puéricultrice·eur·s qui choisiront cette option de continuer à bénéficier des avantages de la catégorie active en matière de retraite.

À compter du 1<sup>er</sup> septembre 2014, 2 cadres d'emplois coexisteront. Pour les puéricultrice·eur·s qui intégreront le nouveau cadre d'emplois.

## Références réglementaires

- Statut particulier : DÉCRET 92-859 DU 28 AOÛT 1992 MODIFIÉ
- Échelonnement indiciaire : DÉCRET 92-860 DU 28 AOÛT 1992 MODIFIÉ ET DÉCRET 2021-1886 DU 29 DÉCEMBRE 2021
- Formation d'intégration et de professionnalisation : DÉCRET 2008-512 DU 29 MAI 2008

## Missions

### ART. 2 DU DÉCRET 92-859 DU 28 AOÛT 1992

Les **puéricultrice·eur·s territoria·les·ux** exercent leurs fonctions dans les régions, les départements, les communes et leurs établissements publics, dans le cadre notamment de la protection maternelle et infantile, ainsi qu'au sein des établissements et services d'accueil des enfants de moins de six ans relevant de ces collectivités ou établissements publics, dans les conditions fixées par les articles R. 2324-16 et suivants du code de la santé publique.

Les puéricultrice·eur·s peuvent exercer les fonctions de directrice·eur d'établissement ou service d'accueil des enfants de moins de six ans relevant des collectivités ou établissements publics précités.

**N.B.I:** Voir fonctions éligibles dans la fiche technique NBI, rubrique « *Guide des carrières* ».

<https://www.sud-ct.org/n-b-i-nouvelle-bonification-indiciaire.html>.

## Recrutement

### ART. 4 DU DÉCRET 92-859 DU 28 AOÛT 1992 ABROGÉ PAR LE DÉCRET 2014-923 DU 18 AOÛT 2014.

Le cadre d'emplois est mis en extinction. Les puéricultrice·eur·s qui, ayant exercé leur droit d'option, souhaitent conserver les avantages liés à la catégorie active y sont maintenu·e·s.

## Avancement de grade

### ART. 15 -1 DU DÉCRET 92-859 DU 28 AOÛT 1992

| Grade actuel                            | Conditions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Grade d'accès                              |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| <b>Puéricultrice·eur classe normale</b> |  Avoir atteint le 5 <sup>e</sup> échelon,<br> Justifier au moins de 10 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois*.<br><b>Dans la limite des ratios et critères fixés par la collectivité.</b> | <b>Puéricultrice·eur classe supérieure</b> |

\* Les services publics effectifs accomplis de manière continue dans l'ancien grade ou emploi d'infirmier·ère territorial·e diplômé·e d'État sont considérés comme des services effectifs accomplis dans le cadre d'emplois des puéricultrice·eur·s (ART. 17-1 DU DÉCRET 92-859 DU 28 AOÛT 1992).

## Reclassement dans le grade supérieur suite à avancement de grade :

De puéricultrice·eur classe normale à classe supérieure, lors d'un avancement de grade, la règle est le reclassement à échelon ayant un indice égal ou immédiatement supérieur avec conservation de l'ancienneté acquise dans l'échelon d'origine (ART. 18 DU DÉCRET 92-859)

## Promotion interne

**Pas de promotion interne**

## Échelles de rémunération

ART. 17 DU DÉCRET 2014-923 ET ART. 2 DU DÉCRET 2021-1886 DU 29 DÉCEMBRE 2021

| Échelon                                     | Durée unique | Indice majoré | Échelon                                        | Durée unique | Indice majoré |
|---------------------------------------------|--------------|---------------|------------------------------------------------|--------------|---------------|
| <b>Puéricultrice·eur<br/>classe normale</b> |              |               | <b>Puéricultrice·eur<br/>classe supérieure</b> |              |               |
| 1                                           | 1 an         | 399           | 1                                              | 2 ans        | 487           |
| 2                                           | 2 ans        | 425           | 2                                              | 2 ans        | 514           |
| 3                                           | 3 ans        | 446           | 3                                              | 2 ans        | 534           |
| 4                                           | 3 ans        | 471           | 4                                              | 3 ans        | 557           |
| 5                                           | 4 ans        | 494           | 5                                              | 3 ans        | 584           |
| 6                                           | 4 ans        | 520           | 6                                              | 3 ans 6 mois | 603           |
| 7                                           | 4 ans        | 550           | 7                                              | 4 ans        | 645           |
| 8                                           | -            | 584           | 8                                              | -            | 687           |

Collectivités territoriales

\* Cadre de santé infirmier·ère et technicien·ne paramédical·e.

**Cadre d'emplois en voie d'extinction à compter du 1er septembre 2014**

### Références réglementaires

- Statut particulier : **DÉCRET 2003-676 DU 23 JUILLET 2003 MODIFIÉ**
- Échelonnement indiciaire : **DÉCRET 2003-677 DU 23 JUILLET 2003**
- Formation d'intégration et de professionnalisation : **DÉCRET 2008-512 DU 29 MAI 2008**

### Missions

**ART. 2 DU DÉCRET 2003-676 DU 23 JUILLET 2003**

Les membres du cadre d'emplois **cadre de santé infirmier·ère, cadre de santé technicien·ne paramédical·e** exercent des fonctions d'encadrement ou des responsabilités particulières correspondant à leur qualification d'infirmier·ère et de technicien·ne paramédical·e.

### Promotion interne

**Pas de promotion interne**

### Échelle de rémunération

**ART. 12 DU DÉCRET 2003-676 ET ART.1 DU DÉCRET 2003-677 DU 23 JUILLET 2003**

| Échelon               | Durée unique | Indice majoré |
|-----------------------|--------------|---------------|
| <b>Cadre de santé</b> |              |               |
| 1                     | 1 an         | 414           |
| 2                     | 2 ans        | 449           |
| 3                     | 2 ans        | 481           |
| 4                     | 3 ans        | 508           |
| 5                     | 3 ans        | 534           |
| 6                     | 4 ans        | 564           |
| 7                     | 4 ans        | 593           |
| 8                     | 4 ans        | 652           |
| 9                     | -            | 692           |

## Références réglementaires

- Statut particulier : DÉCRET 92-857 DU 28 AOÛT 1992 MODIFIÉ
- Échelonnement indiciaire : DÉCRET 92-858 DU 28 AOÛT 1992 MODIFIÉ ET DÉCRET 2021-1886 DU 29 DÉCEMBRE 2021
- Examen professionnel d'accès au grade de puéricultrice·eur cadre supérieur·e de santé : DÉCRET 2016-1038 DU 29 JUILLET 2016
- Formation d'intégration et de professionnalisation : DÉCRET 2008-512 DU 29 MAI 2008

## Missions

### ART. 2 DU DÉCRET 92-857 DU 28 AOÛT 1992

Les membres du cadre d'emplois de **puéricultrice·eur cadre de santé** exercent des fonctions d'encadrement ou comportant des responsabilités particulières correspondant à leur qualification, notamment de direction d'établissements et services d'accueil des enfants de moins de six ans relevant des collectivités territoriales ou de leurs établissements publics.

Les **puéricultrice·eur·s cadres supérieurs de santé** animent et coordonnent les activités des établissements et services d'accueil mentionnés à l'alinéa précédent. Elles-ils encadrent les personnels de ces établissements et services d'accueil. Elles-ils définissent les orientations relatives aux relations avec les institutions et avec les familles. Elles-ils peuvent exercer dans les départements des fonctions de responsable d'unité territoriale d'action sanitaire et sociale ou occuper les emplois de responsable de circonscription et de conseiller technique.

Les **responsables de circonscription** sont chargé·e·s, sous l'autorité du responsable de l'action sanitaire et sociale de l'administration départementale, de définir les besoins et de mettre en œuvre dans leurs circonscriptions la politique du département en matière sanitaire et sociale et d'encadrer ou de coordonner l'action des agent·e·s du département travaillant dans ce secteur.

Les **conseiller·ère·s techniques** sont chargé·e·s, sous l'autorité du·de la responsable de l'action sanitaire et sociale de l'administration départementale, de définir les besoins et de mettre en œuvre la politique du département en matière sanitaire et sociale et d'encadrer, le cas échéant, l'action des responsables de circonscription.

N.B.I. : Voir fonctions éligibles dans la fiche technique NBI, rubrique « *Guide des carrières* ».  
<https://www.sud-ct.org/n-b-i-nouvelle-bonification-indiciaire.html>.

## Avancement de grade

### ART. 15-22 DU DÉCRET 92-857 DU 28 AOÛT 1992

| Grade actuel                     | Conditions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Grade d'accès                                |
|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| Puéricultrice·eur cadre de santé |  Avoir réussi l'examen professionnel,<br> Justifier de 3 ans de services effectifs dans le grade de puéricultrice·eur cadre de santé.<br><b>Dans la limite des ratios et critères fixés par la collectivité.</b> | Puéricultrice·eur cadre supérieur·e de santé |

## Reclassement dans le grade supérieur suite à avancement de grade :

De puéricultrice·eur classe normale à classe supérieure, lors d'un avancement de grade, la règle est le reclassement à échelon ayant un indice égal ou immédiatement supérieur avec conservation de l'ancienneté acquise dans l'échelon d'origine (ART. 15-2 DU DÉCRET 92-857)

## Promotion interne

**Pas de promotion interne**

## Échelles de rémunération

ART. 15 DU DÉCRET 92-857 ET ART. 1 DU DÉCRET 92-858 DU 28 AOÛT 1992

| Échelon                                 | Durée unique | Indice majoré | Échelon                                             | Durée unique | Indice majoré |
|-----------------------------------------|--------------|---------------|-----------------------------------------------------|--------------|---------------|
| <b>Puéricultrice·eur cadre de santé</b> |              |               | <b>Puéricultrice·eur cadre supérieur·e de santé</b> |              |               |
| 1                                       | 1 an         | 414           | 1                                                   | 2 ans        | 556           |
| 2                                       | 2 ans        | 449           | 2                                                   | 3 ans        | 579           |
| 3                                       | 2 ans        | 481           | 3                                                   | 3 ans        | 604           |
| 4                                       | 3 ans        | 508           | 4                                                   | 3 ans        | 620           |
| 5                                       | 3 ans        | 534           | 5                                                   | 3 ans        | 662           |
| 6                                       | 4 ans        | 564           | 6                                                   | 4 ans        | 685           |
| 7                                       | 4 ans        | 593           | 7                                                   | -            | 725           |
| 8                                       | 4 ans        | 652           |                                                     |              |               |
| 9                                       | -            | 692           |                                                     |              |               |



## Références réglementaires

- Statut particulier : DÉCRET 92-855 DU 28 AOÛT 1992 MODIFIÉ
- Échelonnement indiciaire : DÉCRET 2022-753 DU 28 AVRIL 2022
- Modalités d'organisation des concours : DÉCRET 93-399 DU 18 MARS 1993 MODIFIÉ
- Formation d'intégration et de professionnalisation : DÉCRET 2008-512 DU 29 MAI 2008

## Missions

### ART. 2 DU DÉCRET 92-855 DU 28 AOÛT 1992

Les membres du cadre d'emplois de **sage-femme** exercent leurs fonctions dans les collectivités et établissements visés à l'article 2 de la loi du 26 janvier 1984.

Les **sage-femmes hors classe** exercent des fonctions d'encadrement.

Les fonctions de **coordonnateur** de l'activité des sage-femmes hors classe ne peuvent être assurées que par des sage-femmes hors classe comptant cinq années d'ancienneté dans ce grade.

**N.B.I.** : Voir fonctions éligibles dans la fiche technique NBI, rubrique « Guide des carrières ».

<https://www.sud-ct.org/n-b-i-nouvelle-bonification-indiciaire.html>.

## Recrutement

### ART. 4 DU DÉCRET 92-855 DU 28 AOÛT 1992

Concours externe sur titres avec épreuves ouvert aux candidat.e.s titulaires :

 soit du diplôme d'État de sage-femme,

 soit d'un des titres ou diplômes mentionnés à l'article L.4151-5 du code de la santé publique,

 soit de l'autorisation d'exercer la profession de sage-femme prévue à l'article L.4111-2 du même code.

*Concours organisé par les Centres de Gestion et par les collectivités non affiliées.*

## Avancement de grade

### ART. 17 DU DÉCRET 92-855 DU 28 AOÛT 1992

| Grade actuel                     | Conditions                                                                                                                                                                                                                      | Grade d'accès                 |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| <b>Sage-femme classe normale</b> |  Justifier de 8 ans de services effectifs dans la classe normale.<br><b>Dans la limite des ratios et critères fixés par la collectivité.</b> | <b>Sage-femme hors classe</b> |

## Reclassement dans le grade supérieur suite à avancement de grade :

| Échelon détenu            |   | Échelon après reclassement    | Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon |
|---------------------------|---|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| <b>Sage-femme</b>         |   | <b>Sage-femme hors classe</b> |                                                                     |
| 5 <sup>ème</sup> échelon  | ➔ | 1 <sup>er</sup> échelon       | 1/2 ancienneté acquise                                              |
| 6 <sup>ème</sup> échelon  | ➔ | 2 <sup>ème</sup> échelon      | 2/3 ancienneté acquise                                              |
| 7 <sup>ème</sup> échelon  | ➔ | 3 <sup>ème</sup> échelon      | Ancienneté acquise                                                  |
| 8 <sup>ème</sup> échelon  | ➔ | 4 <sup>ème</sup> échelon      | 3/4 ancienneté acquise                                              |
| 9 <sup>ème</sup> échelon  | ➔ | 5 <sup>ème</sup> échelon      | 3/4 ancienneté acquise                                              |
| 10 <sup>ème</sup> échelon | ➔ | 6 <sup>ème</sup> échelon      | Ancienneté acquise                                                  |

## Promotion interne

**Pas de promotion interne**

## Échelles de rémunération

ART. 15 DU DÉCRET 92-855 ET ART. 1 ET 2 DU DÉCRET 2022-753 DU 28 AVRIL 2022

| Échelon                          | Durée unique | Indice majoré | Échelon                       | Durée unique | Indice majoré |
|----------------------------------|--------------|---------------|-------------------------------|--------------|---------------|
| <b>Sage-femme classe normale</b> |              |               | <b>Sage-femme hors classe</b> |              |               |
| 1                                | 1 an 6 mois  | 465           | 1                             | 1 an 6 mois  | 568           |
| 2                                | 2 ans        | 492           | 2                             | 2 ans        | 598           |
| 3                                | 2 ans        | 515           | 3                             | 3 ans        | 628           |
| 4                                | 2 ans        | 534           | 4                             | 3 ans        | 658           |
| 5                                | 3 ans        | 556           | 5                             | 3 ans        | 692           |
| 6                                | 3 ans        | 581           | 6                             | 3 ans        | 728           |
| 7                                | 3 ans        | 610           | 7                             | 4 ans        | 760           |
| 8                                | 4 ans        | 647           | 8                             | 4 ans        | 794           |
| 9                                | 4 ans        | 681           | 9                             | 4 ans        | 832           |
| 10                               | -            | 723           | 10                            | -            | 835           |

Les fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des sage-femmes territoriales régis par le décret du 28 août 1992 susvisé bénéficient d'une indemnité différentielle dont le montant brut mensuel est fixé comme suit :

- 👤 24,67 euros pour les fonctionnaires classés au premier échelon du grade de sage-femme de classe normale ;
- 👤 49,33 euros pour les fonctionnaires classés au dixième échelon du grade de sage-femme hors classe.

Le montant de l'indemnité différentielle est réduit au prorata de la durée des services accomplis lorsque les fonctionnaires occupent un emploi à temps non complet et suit le sort du traitement en cas de travail à temps partiel et dans les divers cas d'absence prévus statutairement.

Cette indemnité est versée mensuellement à terme échu. Elle cesse d'être versée en cas d'évolution des fonctionnaires bénéficiaires sur un échelon autre que ceux mentionnés au présent article.

Collectivités territoriales

## Références réglementaires

- Statut particulier : DÉCRET 92-853 DU 28 AOÛT 1992 MODIFIÉ
- Dispositions statutaires communes aux cadres d'emplois de catégorie A : DÉCRET 2006-1695 DU 22 DÉCEMBRE 2006
- Échelonnement indiciaire : DÉCRET 92-854 DU 28 AOÛT 1992 MODIFIÉ
- Modalités d'organisation des concours : DÉCRET 93-399 DU 18 MARS 1993 MODIFIÉ
- Formation d'intégration et de professionnalisation : DÉCRET 2008-512 DU 29 MAI 2008

## Missions

### ART. 2 DU DÉCRET 92-853 DU 28 AOÛT 1992

Les **psychologues territoriaux·ales** exercent les fonctions, conçoivent les méthodes et mettent en œuvre les moyens et techniques correspondant à la qualification issue de la formation qu'ils-elles ont reçue. À ce titre, ils-elles étudient, au travers d'une démarche professionnelle propre, les rapports réciproques entre la vie psychique et les comportements individuels et collectifs afin de promouvoir l'autonomie de la personnalité.

Ils-elles contribuent à la détermination, à l'indication et à la réalisation d'actions préventives et curatives et collaborent aux projets de service ou d'établissement des régions, des départements et des communes par la mise en œuvre de leur démarche professionnelle propre, tant sur le plan individuel, familial qu'institutionnel, dans le cadre de l'aide sociale à l'enfance, de la protection maternelle et infantile et dans tout domaine à caractère social.

Ils-elles entreprennent et suscitent tous travaux, recherches ou formations que nécessitent l'élaboration, la réalisation et l'évaluation de leur action et participent à ces travaux, recherches ou formations. Ils-elles peuvent collaborer à des actions de formation.

**N.B.I. :** Voir fonctions éligibles dans la fiche technique NBI, rubrique « *Guide des carrières* ».

<https://www.sud-ct.org/n-b-i-nouvelle-bonification-indiciaire.html>.

## Recrutement

### ART.4 DU DÉCRET 92-853 DU 28 AOÛT 1992

Concours sur titres avec épreuves ouvert aux candidat·e·s titulaires :

- 🎓 De la licence et de la maîtrise en psychologie ; les candidat·e·s doivent en outre justifier de l'obtention :
  - 🎓 Soit d'un DESS en psychologie,
  - 🎓 Soit d'un DEA en psychologie comportant un stage professionnel,
  - 🎓 Soit de l'un des diplômes dont la liste figure en annexe au décret 2004-584 du 16 juin 2004
- 🎓 De diplômes étrangers reconnus équivalents,
- 🎓 Du diplôme de psychologie du travail délivré par le Conservatoire national des arts et métiers,
- 🎓 Du diplôme de psychologie délivré par l'école des psychologues praticiens de l'Institut catholique de Paris,
- 🎓 Du diplôme d'État de conseiller·ère d'orientation-psychologue.

Concours organisé par les Centres de Gestion et par les collectivités non affiliées.

## Avancement de grade

### ART.16 DU DÉCRET 92-853 DU 28 AOÛT 1992

| Grade actuel                          | Conditions                                                                                                                                                                                                                           | Grade d'accès                      |
|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| <b>Psychologue<br/>classe normale</b> |  Compter 2 ans d'ancienneté dans le 6 <sup>e</sup> échelon de ce grade.<br><b>Dans la limite des ratios et critères fixés par la collectivité</b> | <b>Psychologue<br/>hors classe</b> |

## Reclassement dans le grade supérieur suite à avancement de grade :

ART 16 92-853 DU 28 AOÛT 1992 MODIFIÉ

| Échelon détenu                                           |   | Échelon après reclassement     | Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon |
|----------------------------------------------------------|---|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| <b>Psychologue classe normale</b>                        |   | <b>Psychologue hors classe</b> |                                                                     |
| 6 <sup>ème</sup> échelon, à partir de 2 ans d'ancienneté | → | 1 <sup>er</sup> échelon        | Sans ancienneté                                                     |
| 7 <sup>ème</sup> échelon                                 | → | 1 <sup>er</sup> échelon        | 2/3 ancienneté acquise                                              |
| 8 <sup>ème</sup> échelon                                 | → | 2 <sup>ème</sup> échelon       | 5/7 ancienneté acquise                                              |
| 9 <sup>ème</sup> échelon                                 | → | 3 <sup>ème</sup> échelon       | 5/8 ancienneté acquise                                              |
| 10 <sup>ème</sup> échelon                                | → | 4 <sup>ème</sup> échelon       | 5/8 ancienneté acquise                                              |
| 11 <sup>ème</sup> échelon                                | → | 5 <sup>ème</sup> échelon       | 5/6 ancienneté acquise                                              |

## Promotion interne

Pas de promotion interne

## Échelles de rémunération

ART. 15 DU DÉCRET 92-853 ET ART. 1 DU DÉCRET 92-854 DU 28 AOÛT 1992

| Échelon                           | Durée unique | Indice majoré | Échelon                        | Durée unique | Indice majoré |
|-----------------------------------|--------------|---------------|--------------------------------|--------------|---------------|
| <b>Psychologue classe normale</b> |              |               | <b>Psychologue hors classe</b> |              |               |
| 1                                 | 1 an         | 395           | 1                              | 2 ans        | 525           |
| 2                                 | 1 an         | 405           | 2                              | 2 ans 6 mois | 595           |
| 3                                 | 2 ans        | 416           | 3                              | 2 ans 6 mois | 629           |
| 4                                 | 2 ans        | 436           | 4                              | 2 ans 6 mois | 673           |
| 5                                 | 2 ans 6 mois | 462           | 5                              | 2 ans 6 mois | 720           |
| 6                                 | 3 ans        | 497           | 6                              | 3 ans        | 768           |
| 7                                 | 3 ans        | 524           | 7                              | 3 ans        | 811           |
| 8                                 | 3 ans 6 mois | 562           | 8                              | -            | 826           |
| 9                                 | 4 ans        | 595           |                                |              |               |
| 10                                | 4 ans        | 634           |                                |              |               |
| 11                                | -            | 678           |                                |              |               |

## Références réglementaires

- Statut particulier : DÉCRET 2016-336 DU 21 MARS 2016 MODIFIÉ
- Échelonnement indiciaire : DÉCRET 2016-337 DU 21 MARS 2016 MODIFIÉ
- Modalités d'organisation des concours : DÉCRET 2016-1038 DU 29 JUILLET 2016
- Examen professionnel d'accès au grade de cadre supérieur·e de santé : DÉCRET 2016-1038 DU 29 JUILLET 2016
- Formation d'intégration et de professionnalisation : DÉCRET 2008-512 DU 29 MAI 2008 MODIFIÉ

## Missions

### ART. 2 DU DÉCRET 2016-336 DU 21 MARS 2016

Les **cadres de santé paramédica·les·ux** exercent des fonctions d'encadrement ou comportant des responsabilités particulières correspondant à leur qualification dans les domaines de la puériculture, des soins infirmiers, des activités de rééducation ou médico-techniques dans les collectivités et établissements visés à L'ARTICLE 2 DE LA LOI DU 26 JANVIER 1984 susvisée. Ils-elles peuvent exercer des missions de chargé·e de projet.

Les fonctionnaires du grade de cadre de santé exercent des fonctions correspondant à leur qualification et consistant à encadrer des équipes dans les établissements et services médico-sociaux, les laboratoires et les services chargés de l'accueil des enfants de moins de six ans.

Ils-elles peuvent exercer des missions communes à plusieurs structures internes de ces services.

Les fonctionnaires du grade de cadre supérieur de santé animent et coordonnent les activités des établissements, laboratoires et services d'accueil mentionnés à l'alinéa précédent. Ils-elles encadrent les cadres de ces établissements, laboratoires et services. Ils-elles définissent les orientations relatives aux relations avec les institutions et avec les familles. Ils-elles peuvent exercer dans les départements des fonctions de responsable d'unité territoriale d'action sanitaire et sociale ou occuper les emplois de responsable de circonscription et de conseiller technique.

Les responsables de circonscription sont chargé·e·s, sous l'autorité du·de la responsable de l'action sanitaire et sociale de l'administration départementale, de définir les besoins et de mettre en œuvre dans leurs circonscriptions la politique du département en matière sanitaire et sociale et d'encadrer ou de coordonner l'action des agent·e·s du département travaillant dans ce secteur.

Les conseiller·ère·s techniques sont chargé·e·s, sous l'autorité du·de la responsable de l'action sanitaire et sociale de l'administration départementale, de définir les besoins et de mettre en œuvre la politique du département en matière sanitaire et sociale et d'encadrer, le cas échéant, l'action des responsables de circonscription.

**N.B.I. :** Voir fonctions éligibles dans la fiche technique NBI, rubrique « *Guide des carrières* ».

<https://www.sud-ct.org/n-b-i-nouvelle-bonification-indiciaire.html>.

## Recrutement

### ART. 4 DU DÉCRET 2016-336 DU 21 MARS 2016

**Concours externe sur titres avec épreuves** ouvert aux candidat·e·s titulaires

-  d'un diplôme, certificat ou autre titre de technicien·ne paramédical·e territorial·e, d'infirmier·ère territorial·e en soins généraux ou de puéricultrice·eur territorial·e
-  et d'un diplôme de cadre de santé ou d'un titre équivalent.
-  Justifier au 1<sup>er</sup> janvier de l'année du concours de l'exercice d'une activité professionnelle de puéricultrice·eur, d'infirmier·ère ou de technicien·ne paramédical·e pendant 5 ans à temps plein ou d'une durée de 5 ans d'équivalent temps plein.

**Concours interne sur titres avec épreuves** ouvert aux candidat·e·s titulaires civil·e·s ou militaires ou agent·e·s contractuel·le·s, titulaires

-  d'un diplôme, certificat ou autre titre de technicien·ne paramédical·e territorial·e, d'infirmier·ère territorial·e en soins généraux ou de puéricultrice·eur territorial·e
-  et d'un diplôme de cadre de santé ou d'un titre équivalent,
-  justifier au 1<sup>er</sup> janvier de l'année du concours de l'exercice d'une activité professionnelle de puéricultrice·eur, d'infirmier·ère ou de technicien·ne paramédical·e pendant 5 ans au moins.

*Concours organisé par les Centres de Gestion et par les collectivités non affiliées.*

## Avancement de grade

ART. 19 ET 21 DU DÉCRET 2016-336 DU 21 MARS 2016

| Grade actuel   | Conditions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Grade d'accès              |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Cadre de santé |  Avoir réussi l'examen professionnel,<br> Justifier de 3 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois,<br><b>Dans la limite des ratios et critères fixés par la collectivité</b> | Cadre supérieur.e de santé |

### Reclassement dans le grade supérieur suite à avancement de grade :

Lors de l'avancement de grade, la règle est le reclassement à échelon ayant un indice égal ou immédiatement supérieur, avec maintien de l'ancienneté. (ART. 20 DU DÉCRET 2016-336)

## Échelles de rémunération

ART. 1 DU DÉCRET 2016-337 DU 21 MARS 2016

| Échelon               | Durée unique | Indice majoré | Échelon                           | Durée unique | Indice majoré |
|-----------------------|--------------|---------------|-----------------------------------|--------------|---------------|
| <b>Cadre de santé</b> |              |               | <b>Cadre supérieur.e de santé</b> |              |               |
| 1                     | 1 an 6 mois  | 465           | 1                                 | 2 ans        | 585           |
| 2                     | 2 ans        | 492           | 2                                 | 2 ans        | 620           |
| 3                     | 2 ans        | 520           | 3                                 | 2 ans        | 655           |
| 4                     | 2 ans        | 558           | 4                                 | 2 ans 6 mois | 695           |
| 5                     | 3 ans        | 582           | 5                                 | 2 ans 6 mois | 735           |
| 6                     | 2 ans 6 mois | 615           | 6                                 | 3 ans        | 773           |
| 7                     | 3 ans        | 648           | 7                                 | 3 ans        | 811           |
| 8                     | 3 ans        | 681           | 8                                 | -            | 826           |
| 9                     | 4 ans        | 714           |                                   |              |               |
| 10                    | 4 ans        | 743           |                                   |              |               |
| 11                    | -            | 769           |                                   |              |               |

Collectivités territoriales

## Références réglementaires

- Statut particulier : DÉCRET 92-851 DU 28 AOÛT 1992 MODIFIÉ
- Échelonnement indiciaire : DÉCRET 2014-924 DU 18 AOÛT 2014
- Modalités d'organisation des concours : DÉCRET 2014-1057 DU 16 SEPTEMBRE 2014
- Formation d'intégration : DÉCRET 2008-512 DU 29 MAI 2008 MODIFIÉ ET DÉCRET 92-851 DU 28 AOÛT 1992 MODIFIÉ

## Missions

### ART. 2 ET 3 DU DÉCRET 92-851 DU 28 AOÛT 1992

Les **médecins territoriaux** sont chargé·e·s d'élaborer les projets thérapeutiques des services ou établissements dans lesquels ils-elles travaillent.

Ils-elles sont également chargé·e·s des actions de prévention individuelle et collective et de promotion de la santé.

Ils-elles participent à la conception, à la mise en œuvre, à l'exécution et à l'évaluation de la politique de leur collectivité en matière de santé publique.

Dans le cadre de leurs attributions, ils-elles peuvent se voir confier des missions de contrôle, des études ou des fonctions comportant des responsabilités particulières.

Ils-elles peuvent assurer la direction des examens médicaux des laboratoires territoriaux.

Ils-elles peuvent collaborer à des tâches d'enseignement, de formation et de recherche dans leur domaine de compétence. Dans l'exercice de leurs fonctions, ils-elles veillent au respect du secret médical et des règles professionnelles.

Les médecins territoriaux ont vocation à diriger les services communaux d'hygiène et de santé, les services départementaux de protection maternelle et infantile, de l'aide sociale et de santé publique.

Ils-elles peuvent également exercer la direction des laboratoires d'analyses médicales et des centres d'accueil et d'hébergement pour personnes âgées.

**N.B.I.** : Voir fonctions éligibles dans la fiche technique NBI, rubrique « *Guide des carrières* ».

<https://www.sud-ct.org/n-b-i-nouvelle-bonification-indiciaire.html>.

## Recrutement

### ART 5 DU DÉCRET 92-851 DU 28 AOÛT 1992

**Concours externe sur titres avec épreuves** ouvert aux candidat·e·s titulaires d'un diplôme, certificat ou autre titre de médecin délivré par l'un des États membres de l'Union européenne ou l'un des autres États partie à l'accord sur l'Espace économique européen et visé à l'article L.4131-1 du code de la santé publique ou du diplôme d'État de docteur·e en médecine.

*Concours organisé par les Centres de Gestion et par les collectivités non affiliées*

## Avancement de grade

### ART. 15 ET 16 DU DÉCRET 92-851 DU 28 AOÛT 1992

| Grade actuel                             | Conditions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Grade d'accès                            |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| <b>Médecin<br/>2<sup>e</sup> classe</b>  |  Avoir atteint le 6 <sup>e</sup> échelon,<br> Justifier de 5 ans de services effectifs dans ce grade.<br><b>Dans la limite des ratios et critères fixés par la collectivité</b>                                                                                                                | <b>Médecin<br/>1<sup>re</sup> classe</b> |
| <b>Médecin<br/>1<sup>re</sup> classe</b> |  Justifier de 12 ans de services effectifs en qualité de médecin dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de fonctionnaire territorial.e ou de l'État,<br> Compter 1 an d'ancienneté dans le 3 <sup>e</sup> échelon.<br><b>Dans la limite des ratios et critères fixés par la collectivité</b> | <b>Médecin<br/>hors classe</b>           |

## Reclassement

### ART. 16 DU DÉCRET 92-851 DU 28 AOÛT 1992

Dans ce cadres d'emplois, lors d'un avancement de grade, la règle est le reclassement à échelon ayant un indice égal ou immédiatement supérieur avec conservation de l'ancienneté.

## Promotion interne

Pas de promotion interne

### Échelles de rémunération

ART. 6 DÉCRET 85-1148 DU 24 OCTOBRE 1985, ART. 14 DU DÉCRET 92-851 ET ART. 1 DÉCRET 2014-924

| Échelon                               | Durée unique | Indice majoré | Échelon                               | Durée unique | Indice majoré | Échelon                    | Durée unique | Indice majoré |
|---------------------------------------|--------------|---------------|---------------------------------------|--------------|---------------|----------------------------|--------------|---------------|
| <b>Médecin 2<sup>ème</sup> classe</b> |              |               | <b>Médecin 1<sup>ère</sup> classe</b> |              |               | <b>Médecin hors classe</b> |              |               |
| 1                                     | 1 an         | 466           | 1                                     | 2 ans        | 672           | 1                          | 2 ans        | 748           |
| 2                                     | 1 an         | 510           | 2                                     | 2 ans        | 710           | 2                          | 2 ans        | 797           |
| 3                                     | 2 ans        | 560           | 3                                     | 2 ans        | 748           | 3                          | 3 ans        | 835           |
| 4                                     | 2 ans        | 596           | 4                                     | 2 ans        | 797           | 4                          | 3 ans        | HEA           |
| 5                                     | 2 ans        | 633           | 5                                     | 3 ans        | 835           | 5                          | -            | HEB           |
| 6                                     | 2 ans 6 mois | 672           | 6                                     | -            | HEA           | Ech. Spé.                  | -            | HEB bis       |
| 7                                     | 2 ans 6 mois | 710           |                                       |              |               |                            |              |               |
| 8                                     | 2 ans 6 mois | 748           |                                       |              |               |                            |              |               |
| 9                                     | -            | 797           |                                       |              |               |                            |              |               |



## Références réglementaires

- Statut particulier : DÉCRET 2020-1175 DU 25 SEPTEMBRE 2020
- Échelonnement indiciaire : DÉCRET 2020-1177 DU 25 SEPTEMBRE 2020
- Modalités d'organisation des concours : DÉCRET 2022-1134 DU 5 AOÛT 2022
- Formation d'intégration : DÉCRET 2020-1175 DU 25 SEPTEMBRE 2020

## Missions

### ART. 2 ET 3 DU DÉCRET 92-851 DU 28 AOÛT 1992

Les membres du cadre d'emplois exercent leurs fonctions selon leur spécialité de recrutement dans les collectivités territoriales et les établissements publics visés à l'article 2 du décret n°2020-1175 du 25 sept. 2020.

Les activités de chaque profession et les actes professionnels sont déterminés par les dispositions du code de la santé publique suivantes :

-  - pour les masseurs-kinésithérapeutes : articles L. 4321-1 et suivants et articles R. 4321-1 à R. 4321-13
-  - pour les orthophonistes : articles L. 4341-1 et suivants et articles R. 4341-1 à R. 4341-4.

## Recrutement

### ART. 3 ET 4 DU DÉCRET. N°2020-1175 DU 25 SEPT. 2020

**Concours externe sur titres avec épreuves** ouvert aux candidat·e·s titulaires

-  - masseur-kinésithérapeute : soit d'une formation mentionnée à l'article L. 4321-3 du code de la santé publique soit d'une autorisation d'exercer la profession de masseur-kinésithérapeute délivrée en application de l'article L. 4321-4 du même code,
-  - orthophoniste : soit d'une formation mentionnée à l'article L. 4341-3 du code de la santé publique soit d'une autorisation d'exercer la profession de orthophoniste délivrée en application de l'article L. 4341-4 du même code,

*Concours organisé par les Centres de Gestion et par les collectivités non affiliées.*

## Avancement de grade

### ART. 20 DU DÉCRET. N°2020-1175 DU 25 SEPT. 2020

| Grade actuel                              | Conditions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Grade d'accès                                         |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| masseur-kinésithérapeute et orthophoniste | <ul style="list-style-type: none"><li> Justifier de 10 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois ou corps à caractère paramédical de catégorie A ou dans un corps militaire équivalent,</li><li> Compter 6 mois d'ancienneté dans le 6e échelon.</li></ul> <p><b>Dans la limite des ratios et critères fixés par la collectivité</b></p> | masseur-kinésithérapeute et orthophoniste hors classe |

## Reclassement dans le grade supérieur suite à avancement de grade :

| Échelon détenu                                   |   | Échelon après reclassement                                   | Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon |
|--------------------------------------------------|---|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| <b>masseur-kinésithérapeute et orthophoniste</b> |   | <b>masseur-kinésithérapeute et orthophoniste hors classe</b> |                                                                     |
| 6 <sup>ème</sup> échelon, à partir de 6 mois     | → | 3 <sup>ème</sup> échelon                                     | 4/5 ancienneté acquise                                              |
| 7 <sup>ème</sup> échelon                         | → | 4 <sup>ème</sup> échelon                                     | 5/6 ancienneté acquise                                              |
| 8 <sup>ème</sup> échelon                         | → | 5 <sup>ème</sup> échelon                                     | Ancienneté acquise                                                  |
| 9 <sup>ème</sup> échelon                         | → | 6 <sup>ème</sup> échelon                                     | 3/4 ancienneté acquise                                              |
| 10 <sup>ème</sup> échelon                        | → | 7 <sup>ème</sup> échelon                                     | Ancienneté acquise                                                  |
| 11 <sup>ème</sup> échelon                        | → | 8 <sup>ème</sup> échelon                                     | Ancienneté acquise                                                  |

## Promotion interne

**Pas de promotion interne**

## Échelles de rémunération

ART. 1 DU DÉCRET N°2020-1177 DU 25 SEPTEMBRE 2020 ET ART. 17 DU DÉCRET N°2020-1175

| Échelon                                          | Durée unique    | Indice majoré | Échelon                                                      | Durée unique    | Indice majoré |
|--------------------------------------------------|-----------------|---------------|--------------------------------------------------------------|-----------------|---------------|
| <b>Masseur-kinésithérapeute et orthophoniste</b> |                 |               | <b>Masseur-kinésithérapeute et orthophoniste hors classe</b> |                 |               |
| 1                                                | 1 an et 6 mois  | 427           | 1                                                            | 2 ans           | 520           |
| 2                                                | 2 ans           | 450           | 2                                                            | 2 ans           | 558           |
| 3                                                | 2 ans           | 478           | 3                                                            | 2 ans           | 582           |
| 4                                                | 2 ans           | 506           | 4                                                            | 2 ans et 6 mois | 615           |
| 5                                                | 2 ans           | 534           | 5                                                            | 3 ans           | 648           |
| 6                                                | 2 ans et 6 mois | 563           | 6                                                            | 3 ans           | 681           |
| 7                                                | 3 ans           | 593           | 7                                                            | 4 ans           | 714           |
| 8                                                | 3 ans           | 624           | 8                                                            | 4 ans           | 743           |
| 9                                                | 4 ans           | 656           | 9                                                            | -               | 769           |
| 10                                               | 4 ans           | 690           |                                                              |                 |               |
| 11                                               | -               | 727           |                                                              |                 |               |

## Biologiste, vétérinaire et pharmacien-ne MAJ janvier 2024

DÉCRET 92-867 DU 28 AOÛT 1992

## Références réglementaires

- Statut particulier : DÉCRET 92-867 DU 28 AOÛT 1992
- Échelonnement indiciaire : DÉCRET 2011-1931 DU 21 DÉCEMBRE 2011
- Modalités d'organisation des concours : DÉCRET 93-399 DU 18 MARS 1993 MODIFIÉ
- Formation d'intégration : DÉCRET 92-867 DU 28 AOÛT 1992

## Missions

ART. 2 DU DÉCRET 92-867 DU 28 AOÛT 1992

Dans la limite de leur spécialité, les **biologistes, vétérinaires et pharmacien-ne-s** exercent leurs fonctions dans les domaines du diagnostic, du traitement et de la prévention des maladies humaines ou animales, de la surveillance de l'hygiène, de l'eau et des produits alimentaires, et sont chargé-e-s de procéder aux examens médicaux, chimiques et bactériologiques ou d'en surveiller l'exécution.

Ils-elles peuvent :

- être chargé-e-s de la direction, de l'organisation et du fonctionnement du laboratoire dans lequel ils-elles travaillent.

- participer à des actions d'enseignement, de formation et de recherche dans leurs domaines d'activité.

Un emploi supplémentaire de directeur-riche de laboratoire peut être créé :

- lorsque l'effectif à encadrer est égal ou supérieur à vingt agent.e.s et égal ou inférieur à cinquante,
- au-delà, par tranche de trente agent.e.s

## Recrutement

**ART. 3 ET 4 DU DÉCRET. 2020-1175 DU 25 SEPT. 2020**

**Concours externe sur titres avec épreuves** ouvert aux candidat.e.s titulaires des diplômes d'État de docteur.e vétérinaire, de docteur.e en pharmacie ou de pharmacien.ne et aux candidat.e.s titulaires d'un des diplômes, certificats ou titres mentionnés à l'article L. 241-2 du code rural et de la pêche maritime et aux articles L. 4221-2 à L. 4221-5 du code de la santé publique et délivrés dans un autre État membre de l'Union européenne ou dans un autre État partie à l'accord sur l'Espace économique européen.

## Avancement de grade

**ART. 20 DÉCRET 2020-1175 DU 25 SEPT. 2020**

| Grade actuel                                               | Conditions                                                                                                                                                                                                                                                                   | Grade d'accès                                                     |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| biologiste, vétérinaire et pharmacien.ne de classe normale | <ul style="list-style-type: none"> <li>Justifier de 10 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois,</li> <li>Avoir atteint au moins le 7<sup>ème</sup> échelon de leur grade.</li> </ul> <p><b>Dans la limite des ratios et critères fixés par la collectivité</b></p> | biologiste, vétérinaire et pharmacien.ne hors classe              |
| biologiste, vétérinaire et pharmacien.ne de classe normale | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Avoir réussi l'examen professionnel,</b></li> <li>Avoir atteint au moins le 6<sup>ème</sup> échelon de leur grade.</li> </ul> <p><b>Dans la limite des ratios et critères fixés par la collectivité.</b></p>                       | biologiste, vétérinaire et pharmacien.ne de classe exceptionnelle |
| biologiste, vétérinaire et pharmacien.ne hors classe       | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Avoir réussi l'examen professionnel,</b></li> <li>Justifier de 4 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois.</li> </ul> <p><b>Dans la limite des ratios et critères fixés par la collectivité.</b></p>                      | biologiste, vétérinaire et pharmacien.ne de classe exceptionnelle |

## Reclassement dans le grade supérieur suite à avancement de grade :

Dans ce cadres d'emplois, lors d'un avancement de grade, la règle est le reclassement à échelon ayant un indice égal ou immédiatement supérieur.

### Promotion interne

**Pas de promotion interne**

### Échelles de rémunération

ART 10 ET 11 DU DÉCRET 92-867 DU 28 AOÛT 1992 ET ART. 1 DU DÉCRET N°2011-1931 DU 21 DÉCEMBRE 2011

| Échelon                                                           | Durée unique    | Indice majoré | Échelon                                                     | Durée unique    | Indice majoré | Échelon                                                                  | Durée unique    | Indice majoré |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------|-----------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------|
| <b>Biologiste, vétérinaire et pharmacien·ne de classe normale</b> |                 |               | <b>Biologiste, vétérinaire et pharmacien·ne hors classe</b> |                 |               | <b>Biologiste, vétérinaire et pharmacien·ne de classe exceptionnelle</b> |                 |               |
| 1                                                                 | 1 an            | 377           | 1                                                           | 2 ans et 2 mois | 633           | 1                                                                        | 1 an et 6 mois  | 581           |
| 2                                                                 | 1 an            | 425           | 2                                                           | 2 ans et 2 mois | 672           | 2                                                                        | 2 ans           | 619           |
| 3                                                                 | 1 an et 9 mois  | 451           | 3                                                           | 2 ans et 2 mois | 710           | 3                                                                        | 2 ans           | 649           |
| 4                                                                 | 2 ans et 2 mois | 487           | 4                                                           | 3 ans et 3 mois | 748           | 4                                                                        | 2 ans           | 694           |
| 5                                                                 | 2 ans et 2 mois | 528           | 5                                                           | 3 ans et 3 mois | 797           | 5                                                                        | 2 ans           | 748           |
| 6                                                                 | 2 ans et 2 mois | 560           | 6                                                           | -               | 835           | 6                                                                        | 2 ans et 6 mois | 797           |
| 7                                                                 | 2 ans et 2 mois | 596           |                                                             |                 |               | 7                                                                        | 3 ans           | 835           |
| 8                                                                 | 2 ans et 2 mois | 633           |                                                             |                 |               | 8                                                                        | -               | HEA           |
| 9                                                                 | 2 ans et 2 mois | 649           |                                                             |                 |               |                                                                          |                 |               |
| 10                                                                | 2 ans et 2 mois | 687           |                                                             |                 |               |                                                                          |                 |               |
| 11                                                                | -               | 710           |                                                             |                 |               |                                                                          |                 |               |

# **Pédicure-podologue, ergothérapeute, psychomotricien·ne, orthoptiste, technicien·ne de laboratoire médical, manipulateur·rice d'électroradiologie médicale, préparateur·rice en pharmacie hospitalière et diététicien·ne**

**MAJ janvier 2024**

DÉCRET 2020-1174 ET 2020-1175 DU 25 SEPTEMBRE 2020

## **Références réglementaires**

- Statut particulier : [DÉCRET 2020-1174 ET DÉCRET 2020-1175 DU 25 SEPTEMBRE 2020](#)
- Échelonnement indiciaire : [DÉCRET 2020-1176 DU 25 SEPT. 2020](#)
- Modalités d'organisation des concours : [DÉCRET 2020-1174 DU 25 SEPT. 2020](#)
- Formation d'intégration : [DÉCRET 2020-1174 DU 25 SEPTEMBRE 2020](#)

## **Missions**

[ART. 2 DU DÉCRET N°92-867 DU 28 AOÛT 1992](#)

Les membres du cadre d'emplois exercent leurs fonctions selon leur spécialité de recrutement dans les collectivités territoriales et établissements publics visés à [L'ARTICLE 2 DU DÉCRET 2020-1174 DU 25 SEPT. 2020](#).

Les activités de chaque profession et les actes professionnels sont déterminés par les dispositions du code de la santé publique suivantes :

- pour les pédicures-podologues : [ART. L. 4322-1, R. 4322-1 ET D. 4322-1-1](#)
- pour les ergothérapeutes : [ART. L. 4331-1 ET R. 4331-1](#) ;
- pour les psychomotricien·ne·s : [ART. L. 4332-1 ET R. 4332-1](#) ;
- pour les orthoptistes : [ART. L. 4342-1 ET R. 4342-1 À R. 4342-8](#) ;
- pour les manipulateur·rice·s d'électroradiologie médicale : [ART. L. 4351-1 ET R. 4351-1 À R. 4351-6](#) ;
- pour les technicien·ne·s de laboratoire médical : [ART. L. 4352-1](#) ;
- pour les préparateur·rice·s en pharmacie hospitalière : [ART. L. 4241-13](#) ;
- pour les diététicien·ne·s : [ART. L. 4371-1](#).

## **Recrutement**

[ART. 3 ET 4 DU DÉCRET. N°2020-1174 DU 25 SEPT. 2020](#)

**Concours externe sur titres avec épreuves** ouvert aux candidat.e.s titulaires :

-  **psychomotricien·ne** : soit d'une formation mentionnée à l'article L. 4332-3 du code de la santé publique soit d'une autorisation d'exercer la profession de psychomotricien·ne délivrée en application de l'article L. 4332-4 ou 5 du même code,
-  **pédicure-podologue** : soit d'une formation mentionnée à l'article L. 4322-3 du code de la santé publique soit d'une autorisation d'exercer la profession de pédicure-podologue délivrée en application de l'article L. 4322-4 du même code,
-  **ergothérapeute** : soit d'une formation mentionnée à l'article L. 4331-3 du code de la santé publique soit d'une autorisation d'exercer la profession d'ergothérapeute délivrée en application de l'article L. 4331-4 ou 5 du même code,
-  **orthoptiste** : soit d'une formation mentionnée à l'article L. 4342-3 du code de la santé publique soit d'une autorisation d'exercer la profession d'orthoptiste délivrée en application de l'article L. 4342-4 du même code,
-  **manipulateur·rice** d'électroradiologie médicale: soit d'une formation mentionnée à l'article L. 4351-3 et L. 4351-5 du code de la santé publique soit d'une autorisation d'exercer la profession de manipulateur·rice d'électroradiologie médicale délivrée en application de l'article L. 4351-4 du même code,
-  **technicien·ne de laboratoire** médical : soit d'une formation mentionnée à l'article L. 4352-2 et L. 4352-3 du code de la santé publique soit d'une autorisation d'exercer la profession de technicien·ne de laboratoire médical délivrée en application de l'article L. 4352-6 du même code,
-  **préparateur·rice** en pharmacie hospitalière : soit d'une formation mentionnée à l'article L. 4241-13 du code de la santé publique soit d'une autorisation d'exercer la profession de

préparateur·rice en pharmacie hospitalière délivrée en application de l'article L. 4241-14 du même code,

 **diététicien·ne** : soit d'une formation mentionnée à l'article L. 4371-3 du code de la santé publique soit d'une autorisation d'exercer la profession de diététicien.ne délivrée en application de l'article L. 4371-4 du même code

## Avancement de grade

ART. 20 DÉCRET N°2020-1174 DU 25 SEPT. 2020

| Grade actuel                                                                                                                                                                                                                   | Conditions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Grade d'accès                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Pédicure-podologue, ergothérapeute, psychomotricien·ne, orthoptiste, technicien·ne de laboratoire médical, manipulateur·rice d'électroradiologie médicale, préparateur·rice en pharmacie hospitalière et diététicien·ne</b> | <p><b>Au 31 décembre :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li> Justifier de 10 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois ou corps à caractère paramédical de catégorie A ou dans un corps militaire équivalent,</li> <li> Avoir un an d'ancienneté dans le 6<sup>ème</sup> échelon de leur grade.</li> </ul> <p><b>Dans la limite des ratios et critères fixés par la collectivité</b></p> | <b>Pédicure-podologue, ergothérapeute, psychomotricien·ne, orthoptiste, technicien·ne de laboratoire médical, manipulateur·rice d'électroradiologie médicale, préparateur·rice en pharmacie hospitalière et diététicien·ne hors classe</b> |

## Reclassement dans le grade supérieur suite à avancement de grade :

| Échelon détenu                                                                                                                                                                                                                 |   | Échelon après reclassement                                                                                                                                                                                                                 |                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| <b>Pédicure-podologue, ergothérapeute, psychomotricien·ne, orthoptiste, technicien·ne de laboratoire médical, manipulateur·rice d'électroradiologie médicale, préparateur·rice en pharmacie hospitalière et diététicien·ne</b> |   | <b>Pédicure-podologue, ergothérapeute, psychomotricien·ne, orthoptiste, technicien·ne de laboratoire médical, manipulateur·rice d'électroradiologie médicale, préparateur·rice en pharmacie hospitalière et diététicien·ne hors classe</b> | <b>Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon</b> |
| 6 <sup>ème</sup> échelon, à partir de 1 an                                                                                                                                                                                     | → | 4 <sup>ème</sup> échelon                                                                                                                                                                                                                   | 2/3 ancienneté acquise                                                     |
| 7 <sup>ème</sup> échelon                                                                                                                                                                                                       | → | 5 <sup>ème</sup> échelon                                                                                                                                                                                                                   | 5/6 ancienneté acquise                                                     |
| 8 <sup>ème</sup> échelon                                                                                                                                                                                                       | → | 6 <sup>ème</sup> échelon                                                                                                                                                                                                                   | Ancienneté acquise                                                         |
| 9 <sup>ème</sup> échelon                                                                                                                                                                                                       | → | 7 <sup>ème</sup> échelon                                                                                                                                                                                                                   | 3/4 ancienneté acquise                                                     |
| 10 <sup>ème</sup> échelon                                                                                                                                                                                                      | → | 8 <sup>ème</sup> échelon                                                                                                                                                                                                                   | Ancienneté acquise                                                         |
| 11 <sup>ème</sup> échelon                                                                                                                                                                                                      | → | 9 <sup>ème</sup> échelon                                                                                                                                                                                                                   | Ancienneté acquise                                                         |

## Promotion interne

**Pas de promotion interne**

## Échelles de rémunération

ART. 1 DU DÉCRET N°2020-1176 DU 25 SEPT. 2020

| Échelon                                                                                                                                                                                                                        | Durée unique    | Indice majoré | Échelon                                                                                                                                                                                                                                    | Durée unique    | Indice majoré |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------|
| <b>Pédicure-podologue, ergothérapeute, psychomotricien·ne, orthoptiste, technicien·ne de laboratoire médical, manipulateur·rice d'électroradiologie médicale, préparateur·rice en pharmacie hospitalière et diététicien·ne</b> |                 |               | <b>Pédicure-podologue, ergothérapeute, psychomotricien·ne, orthoptiste, technicien·ne de laboratoire médical, manipulateur·rice d'électroradiologie médicale, préparateur·rice en pharmacie hospitalière et diététicien·ne hors classe</b> |                 |               |
| 1                                                                                                                                                                                                                              | 1 an            | 395           | 1                                                                                                                                                                                                                                          | 2 ans           | 450           |
| 2                                                                                                                                                                                                                              | 1 an et 6 mois  | 424           | 2                                                                                                                                                                                                                                          | 2 ans           | 478           |
| 3                                                                                                                                                                                                                              | 2 ans           | 447           | 3                                                                                                                                                                                                                                          | 2 ans           | 506           |
| 4                                                                                                                                                                                                                              | 2 ans           | 468           | 4                                                                                                                                                                                                                                          | 2 ans           | 534           |
| 5                                                                                                                                                                                                                              | 2 ans et 6 mois | 491           | 5                                                                                                                                                                                                                                          | 2 ans et 6 mois | 563           |
| 6                                                                                                                                                                                                                              | 3 ans           | 518           | 6                                                                                                                                                                                                                                          | 3 ans           | 593           |
| 7                                                                                                                                                                                                                              | 3 ans           | 550           | 7                                                                                                                                                                                                                                          | 3 ans           | 624           |
| 8                                                                                                                                                                                                                              | 3 ans           | 580           | 8                                                                                                                                                                                                                                          | 4 ans           | 656           |
| 9                                                                                                                                                                                                                              | 4 ans           | 610           | 9                                                                                                                                                                                                                                          | 4 ans           | 690           |
| 10                                                                                                                                                                                                                             | 4 ans           | 645           | 10                                                                                                                                                                                                                                         | -               | 727           |
| 11                                                                                                                                                                                                                             | -               | 678           |                                                                                                                                                                                                                                            |                 |               |

Collectivités territoriales