



Sud Collectivités Territoriales de Saint-Herblain
2 rue de l'hôtel de Ville 44800 Saint-Herblain



Monsieur le Maire
BP 50167
44802 Saint-Herblain

Saint-Herblain, le 5 mai 2022

Objet : Réponse au discours du Maire du 1^{er} mai

Monsieur le Maire,

Le Syndicat Sud a lu attentivement votre discours du premier mai publié sur les réseaux sociaux.

Nous avons été agréablement surpris par votre historique rappelant les luttes sociales, les *acquis* sociaux, et même les *conquis* sociaux, terme qui nous est cher.

Vous défendez des valeurs sociales et de justice qui sont les nôtres, en rappelant que certaines grèves ont été le moteur de progrès fondamentaux, d'avancées décisives dans le cheminement de vie des plus démunis, des « petit.e.s ».

C'est ainsi que vous êtes en train d'entendre le syndicat Sud et les Agent.e.s de l'éducation en nous promettant –via votre Adjoint au Personnel- une « réforme » sur le fond de ce service à l'agonie à Saint-Herblain. Le syndicat Sud porte le mal-être des agents, parfois jusqu'à la grève, et cette forme démocratique de contestation vous a touché.

Un gros chantier envahit la table, car il faut rétablir une communication défailante, remodeler des organisations de service écartelées, et terrasser *un management à la papa* démodé, rétrograde, pyramidal, issu d'un secteur privé qui est d'ailleurs passé à autre chose depuis bien longtemps.

Alors oui, le syndicat Sud attend que des actes suivent vos paroles, car tous les services de la Ville ont besoin d'évoluer, tous les agent.e.s attendent d'être véritablement reconnus.e.s. dans leur travail et de travailler dans des conditions morales et financières décentes.

Nous en profitons pour vous rappeler les revendications du syndicat Sud qui pourront contribuer à cette meilleure reconnaissance du travail des agent.e.s. et de leurs conditions de travail.

Il est pour commencer peut-être temps de revoir votre position concernant les horaires atypiques le samedi, afin d'élargir les sujétions sur la pénibilité au travail.

La D.G.AF.P. a produit un gros travail à ce sujet, nous mettons ce rapport en PJ pour les agent.e.s.

Vous avez déploré les 1607H que vous dites appliquer malgré vous. Nous vous proposons de limiter son impact pour les agent.e.s. travaillant le samedi. Le rapport de la DGAFP souligne justement que le samedi est à ranger parmi les jours de travail atypiques, qu'il peut sinon engendrer un mal être au travail important. Ce n'est pas un détail. Vos collègues élus de la Ville de Nantes l'ont bien compris, car eux ont intégré le samedi en horaire atypique, ce qui aide les agent.e.s concerné.e.s. à atténuer les conséquences des 1607H, en plus de ne pas oublier que le samedi travaillé n'est pas un jour comme les autres, à l'instar du dimanche. Même chose à la Ville de Rennes d'ailleurs, nous sommes bien entourés !

Le syndicat SUD souhaite également le passage de 16 à 19 chèques déjeuner mensuels, car bien-sûr l'équation un jour travaillé = un chèque déjeuner ne doit pas engendrer des maux de tête. C'est un facteur important d'amélioration du pouvoir d'achat des agent.e.s.

Nous revendiquons également des avancements de grade avec des ratios à 100%, ce qui permettra un pouvoir d'achat amélioré pour tous les agent.e.s. Ces ratios sont établis à 70% à Saint-Herblain, la Ville peut légalement les passer à 100%. Voilà un bon moyen de combattre la précarité.

Bien entendu nous revendiquons également d'importantes revalorisations salariales, pour tous et toutes, mais encore plus pour les petits salaires. La précarité s'étend, les différentes crises successives fragilisent encore nos collègues. Le taux d'absence grandissant est lié à ce facteur stress qui innerve par les terminaisons nerveuses. C'est sournois et puissant.

Il vous faut aussi combattre la culpabilisation à outrance qui est un outil puissant mais tellement banal du management autoritaire. C'est le nerf de la mauvaise optique qui consiste à diviser pour mieux régner. De nombreux/ses agent.e.s. sont démotivé.e.s. à cause de ce fléau insidieux.

Vous avez rappelé que Macron n'aide pas les plus démunis, et bien sûr nous approuvons votre consternation, car Sud sera toujours le syndicat des *petit.e.s.*

Il ne vous reste plus qu'à démontrer que c'est votre combat à Saint-Herblain, vous avez toute latitude pour agir autrement.

Nous en avons bon espoir et souhaitons travailler en toute transparence avec vous, via un dialogue social de qualité.

Nous vous prions de croire, Monsieur le Maire, à l'assurance de notre parfaite considération.

Le bureau de SUD CT Saint-Herblain